

Presseinformation

Seit 2001 von Heuse Interim durchgeführt und veröffentlicht

Aktuelle Studie gibt umfassenden Einblick in das Interim Management-Marktgeschehen in der D-A-CH-Region

Kronberg i.Ts., 13. Mai 2024 – Heuse Interim, ein renommierter und führender Dienstleister der Interim-Branche, hat seine diesjährige Studie zum Interim Management-Marktgeschehen in der D-A-CH-Region veröffentlicht. Bereits seit 2001 ist die jährliche Studie des Unternehmens mit Sitz in Kronberg im Taunus die maßgebliche Informationsquelle zum Markt.

Insgesamt 922 Interim Manager haben an der Studie „Interim Management-Marktgeschehen 2023“ mitgewirkt und Aussagen zu 963 Interim-Projekten gegeben. Die Studie beleuchtet zum einen die Marktentwicklung 2023 und die Prognose für 2024. Darüber hinaus bietet sie eine projektbezogene Auswertung und untersucht unter anderen, in welchen Branchen und in welcher Art von Unternehmen Interim Management am stärksten zum Einsatz kommt und was dabei die Top-Know-how-Schwerpunkte sind. Auch Trendthemen wie Künstliche Intelligenz oder Environmental Social Governance (ESG) werden in der Studie berücksichtigt.

Interim Manager erwarten etwas schwächeren Markt

Die Teilnehmer der diesjährigen Studie bewerten die Marktlage 2023 im Vergleich zu 2022 als schlechter. Die Prognose für 2024 fällt dementsprechend schwach aus. Nach einem Peak in 2022 hat sich die Anzahl der Interim-Projektanfragen in 2023 wieder auf das Niveau aus der Zeit vor COVID-19 normalisiert. Dennoch sehen mehr als zwei Drittel der Befragten (69 Prozent) die Zukunft des Interim Managements positiv. Als Gründe hierfür werden der demografische Wandel, der allgemeine Flexibilisierungsdruck und das steigende Kostenbewusstsein genannt.

Die Zukunft ist weiblich

Zwar ist der allgemeine Frauenanteil im Interim Management mit 12 Prozent sehr gering, aber bei den jüngeren Altersgruppen liegen die weiblichen Interim Manager vorne: Alle Altersgruppen unter 55 werden von Frauen dominiert, während Männer die Altersgruppen ab 56 anführen. Generell fällt jedoch das hohe Durchschnittsalter in diesem Berufszweig auf: 79 Prozent aller befragten Interim Manager sind zwischen 51 und 65 Jahre alt.

Beide Geschlechtsgruppen weisen im Durchschnitt 9,6 Jahre Erfahrung im Interim Management auf. Das bedeutet, dass Frauen tendenziell früher ins Interim Management starten als Männer.

Automotive-Sektor und Maschinen- und Anlagenbau liegen erneut vorne

Wie schon im Vorjahr fanden 2023 die meisten Einsätze in der Automotive-Branche (einschließlich Services, Handel, Aerospace & Rail) sowie im Maschinen- und Anlagenbau statt. Die Automotive-Branche hat dabei leichte Zuwächse zu verzeichnen (Steigerung von 15 Prozent in 2022 auf 17 Prozent in 2023). In der Metallbranche fanden dagegen weniger Einsätze statt; entfielen 2022 noch 14 Prozent der Einsätze auf die Metallindustrie, waren es 2023 nur noch 11 Prozent.

Was die Unternehmensgröße betrifft, so fanden die meisten Interim Management-Einsätze in Unternehmen oder Business Units mit 51 bis 2.500 Mitarbeitenden statt.

Die Studie untersucht zudem die Top-Tätigkeitsschwerpunkte der Interim Manager in den Unternehmen: Fast ein Viertel (23 Prozent) der Befragten brachte ihr Know-how als Generalist, Geschäftsführung oder Vorstand ein, gefolgt vom HR-Bereich (13 Prozent), Finanz- und Rechnungswesen (10 Prozent) und IT und Produktion mit jeweils 8 Prozent.

Die Projekte hatten im Durchschnitt eine Laufzeit von etwa einem Dreivierteljahr.

Kommunikationsfähigkeit ist gefragt

Die diesjährige Studie ging auch der Frage nach, welche „weichen“ Qualifikationen im Rahmen des Projekts besonders gefordert waren. Mit 51 Prozent liegt Kommunikationsfähigkeit eindeutig vorne, gefolgt vom Gespür für das „Machbare“ mit 39 Prozent. Konsequenz und Biss sind ebenfalls wichtige Eigenschaften (25 Prozent) sowie Coaching und training ability (24 Prozent).

Was die generellen Anforderungen betrifft, so ist eine schnelle Einarbeitung die wichtigste Anforderung an einen Interim Manager, gefolgt von der schnellen Akzeptanz „on the job“ bei den Mitarbeitenden.

Verbreitung von KI im Interim Management steht noch am Anfang

Obwohl Künstliche Intelligenz als bahnbrechende Technologie in aller Munde ist, wird sie im Bereich des Interim Managements noch verhalten eingesetzt, wie die Studie zeigt: Nur 13 Prozent der befragten Interim Manager haben sie in ihren Projekten eingesetzt. Hierbei war Chat GPT das meistgenutzte Tool.

Die Studie ergab zudem, dass es 2023 in knapp einem Viertel der Projekte Berührungspunkte zum Thema ESG gab, vorrangig im Bereich Environmental.

Bewusste Entscheidung für das Interim Management

Die Studie zeigt, dass 77 Prozent der Befragten sich bewusst dazu entschieden haben, als Interim Manager zu arbeiten. Fast alle Interim Manager (96 Prozent) würden sich heute erneut für diesen Einsatzbereich entscheiden.

„Diese Zahlen freuen uns natürlich besonders, ebenso wie die Tatsache, dass über 95 Prozent der Auftraggeber sehr zufrieden oder zufrieden mit dem Ergebnis des Interim-Einsatzes waren“, so Joachim Rupp, Geschäftsführender Gesellschafter der Ludwig Heuse GmbH interim-management.de. „Die Studie zeigt aber auch, dass die geringe Bekanntheit des Interim Managements immer noch als größtes Problem gesehen wird. Wir erwarten mit Spannung die weitere Entwicklung, denn wir sind davon überzeugt, dass immer mehr Unternehmen erkennen werden, wie sie Interim Management in Ergänzung zum klassischen Management bei der Transformation unterstützen kann.“

Über die Ludwig Heuse GmbH interim-management.de (Heuse Interim)

Heuse Interim ist der Branchenvorreiter für persönliche und ergebnisorientierte Interim Management-Lösungen. Das Expertenteam arbeitet seit 30 Jahren an dem perfekten Matching von Interim Managern und Unternehmen. Mit einem Portfolio von 7.000 Interim Managern hat das Unternehmen

bereits Projekte in über 20 Ländern weltweit besetzt. Zudem veröffentlicht Heuse Interim seit 2001 die jährliche Branchenstudie zur Entwicklung des Interim Management-Marktes in der D-A-CH Region.

Pressekontakt

SMART PR GmbH
Simone Frohn
Talstraße 22-24
40217 Düsseldorf
Tel.: 0211 2709-223
frohn@smart-pr.de

Ludwig Heuse GmbH interim-management.de
Joachim Rupp, Geschäftsführender Gesellschafter
Frankfurter Str. 13a
61476 Kronberg i. Ts.
Tel.: 0211 302 32 129
j.rupp@interim-management.de