



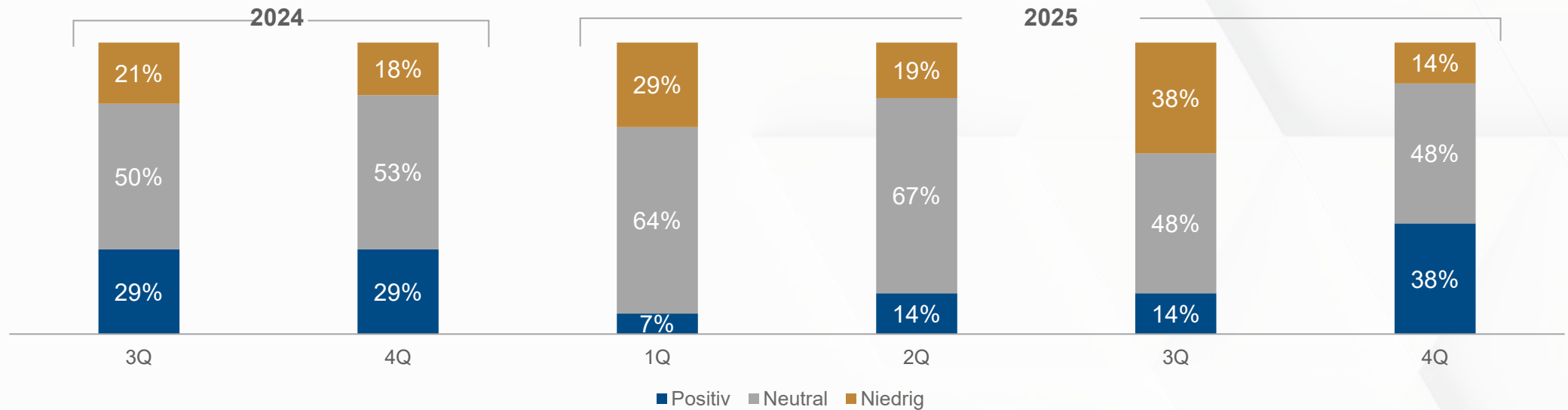
# Interim Management- Konjunkturlage

- ▶▶▶ 4. Quartal 2025: Prognose Q1 2026  
Marktbewertung durch die Führungskräfte  
der Interim Management-Provider  
aus der D-A-CH Region

# Interesse an Interim Managern steigt im 4. Quartal 2025

## Interesse der Kunden an Kandidatenvorschlägen

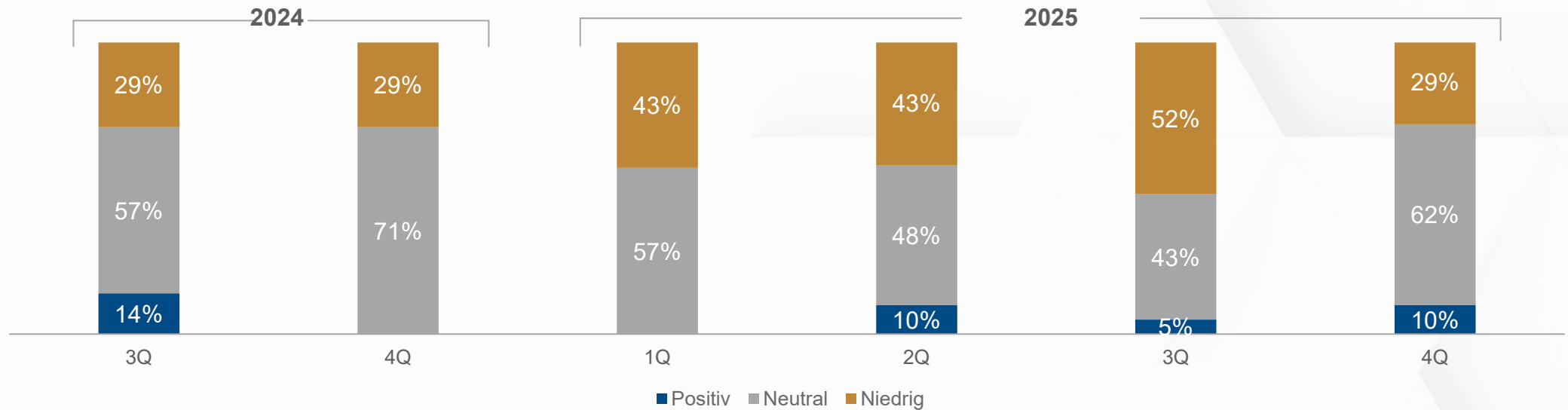
N = 21 (Q4 2025)



Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen Interim Manager und Interim Managerinnen gemeint.

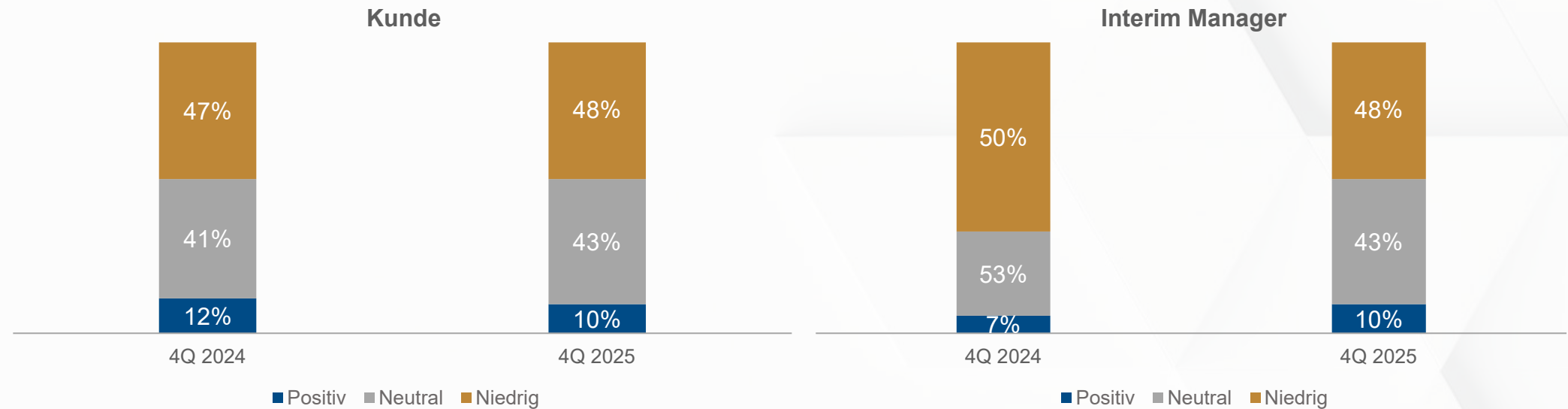
# Leichter Anstieg der Bereitschaft zu Interim Management-Verträgen im vierten Quartal 2025

►► **Bereitschaft der Kunden Verträge abzuschließen**  
N = 21 (Q4 2025)



# Die Möglichkeit im Interim Management höhere Honorare durchzusetzen, aktuell noch schwieriger als im Vorjahr

►► Möglichkeit der Provider beim Kunden höhere Honorare durchzusetzen vs. Möglichkeit der Interim Manager gegenüber den Providern höhere Honorare durchzusetzen  
N = 21 (Q4 2025)

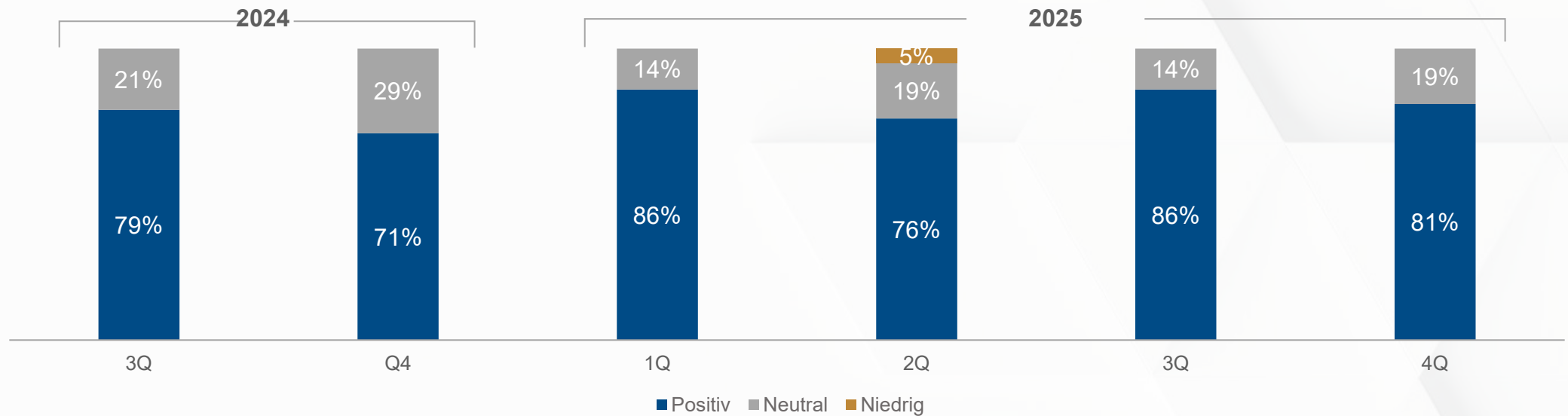


Diese Folie ist exklusiv für die Teilnehmer an der Umfrage zur Interim Management-Konjunkturlage!

# Verfügbarkeit an Interim Manager verändert sich nur minimal

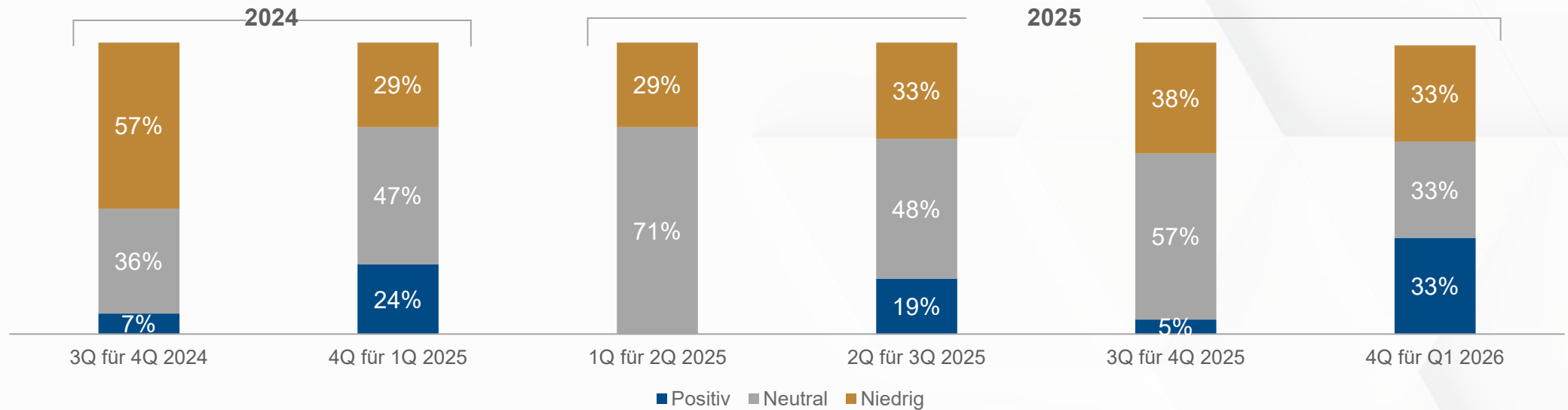
## Verfügbarkeit angesprochener Interim Manager

N = 21 (Q4 2025)



# Q1 2026 Prognose: Gemischte Erwartungen für 2026

►► Prognose der Provider für das nächste Quartal  
 N = 21 (Q4 2025)





Vielen Dank  
für Ihr Interesse!