



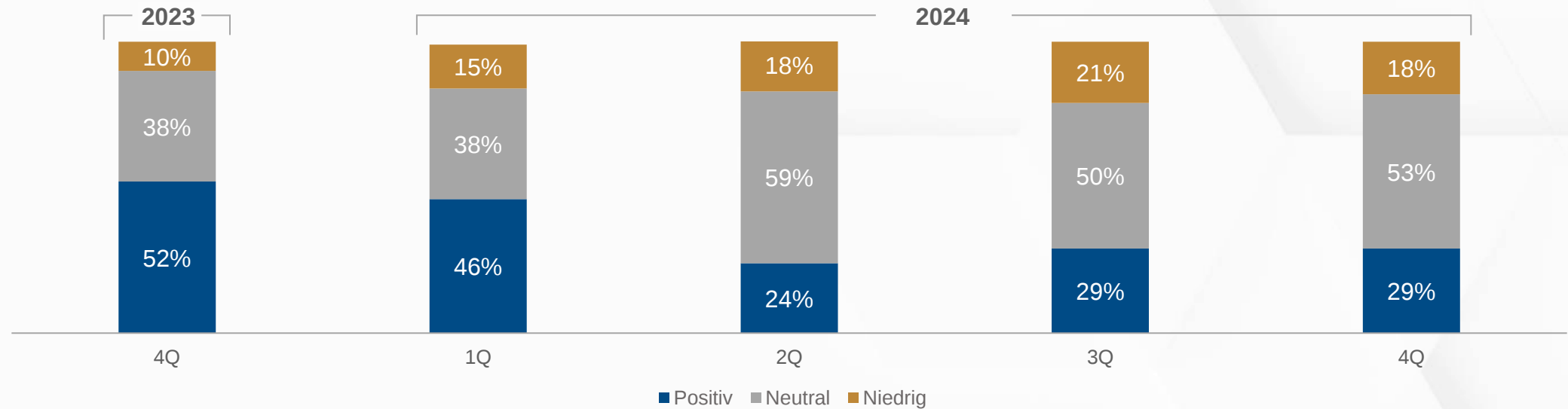
Interim Management- Konjunkturlage

- ▶▶▶ 4. Quartal 2024: Prognose 1Q 2025
Marktbewertung durch die Führungskräfte
der Interim Management-Provider
aus der D-A-CH Region

Interesse an Interim Managern bleibt konstant im vierten Quartal. Im Vergleich zu 4Q 2023 deutlich niedriger.

Interesse der Kunden an Kandidatenvorschlägen

N = 17 (Q4 2024)

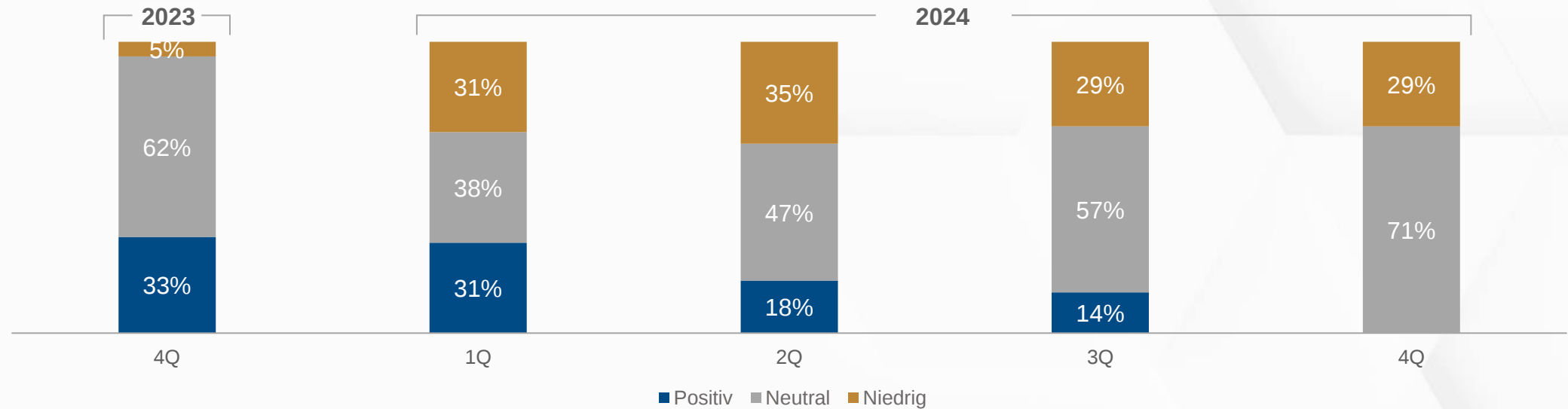


Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen Interim Manager und Interim Managerinnen gemeint.

Bereitschaft der Kunden Interim Management-Verträge abzuschließen auf absolutem Tiefstand (0%) in 4Q 2024.

►► Bereitschaft der Kunden Verträge abzuschließen

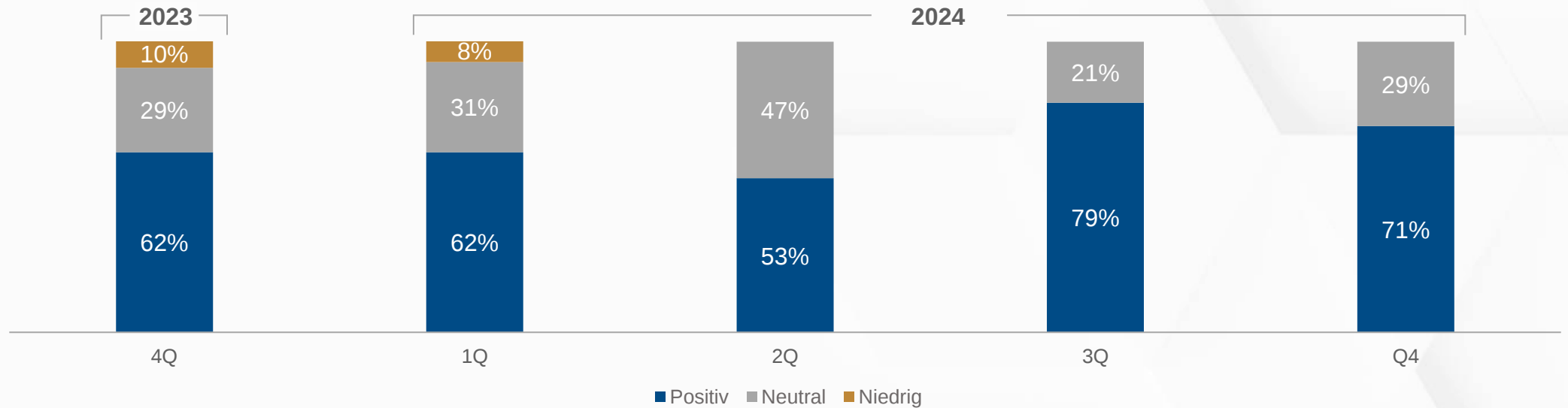
N = 17 (Q4 2024)



Weiterhin sehr hohe Verfügbarkeit der Interim Manager in 4Q 2024.

Verfügbarkeit angesprochener Interim Manager

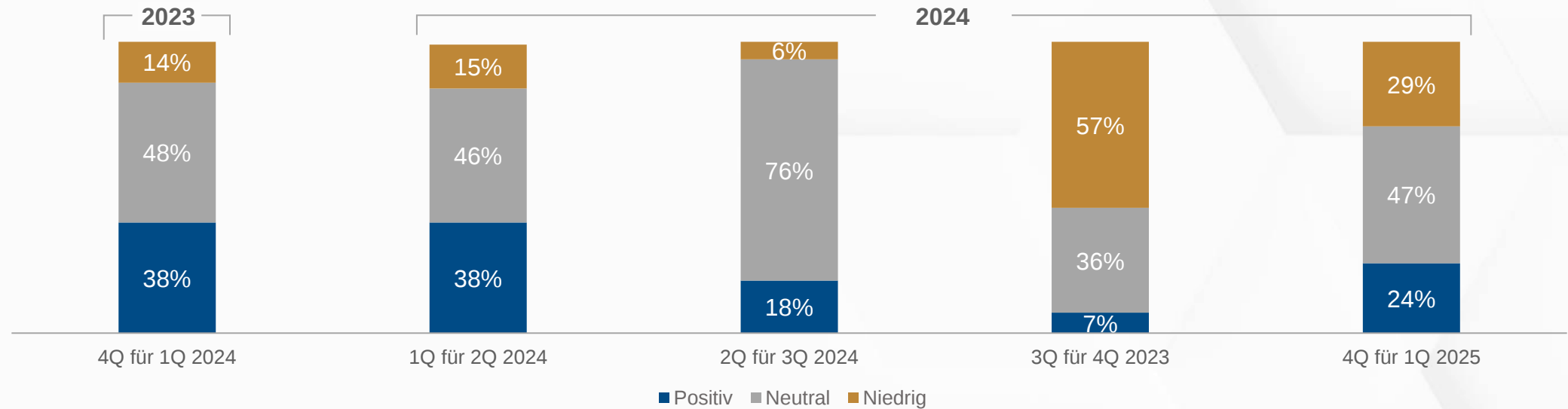
N = 17 (Q4 2024)



Prognose für 1Q 2025 – wieder zunehmende Tendenz: 24% der Interim Management-Provider erwarten eine positive Entwicklung.

►► Prognose der Provider für das nächste Quartal

N = 17 (Q4 2024)



▶▶ Zusätzliche Auswertungen

53% der Befragten gehen davon aus, dass die komplexe Strukturkrise im Jahr 2025 zu einer verstärkten Inanspruchnahme von Interim Management-Lösungen führen wird.

►► Sehen Sie aufgrund der komplexen Strukturkrise eine verstärkte Inanspruchnahme von Interim Management Lösungen bei Ihren Kunden im Jahr 2025?

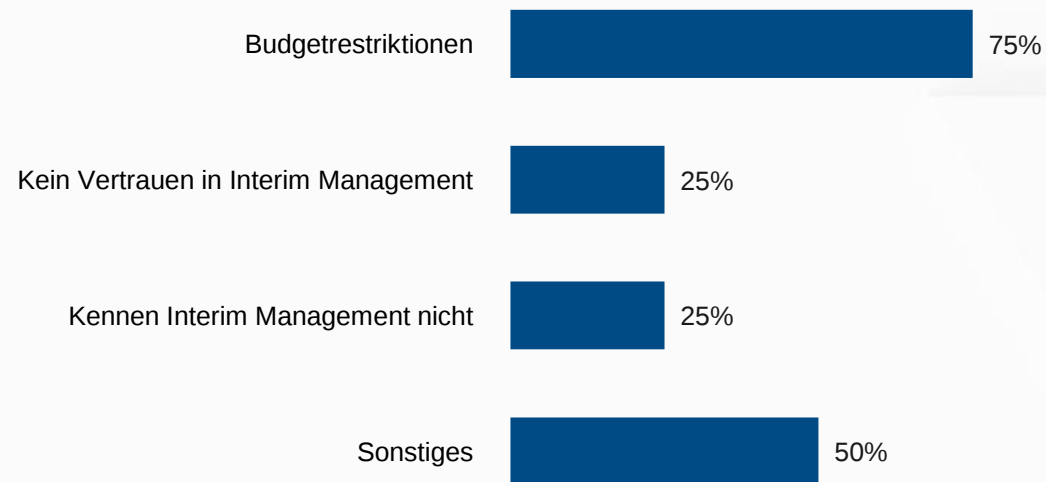
N = 17 (Q4 2024)



Budgetrestriktionen sind mit Abstand der meistgenannte Grund gegen den Einsatz eines Interim Managers.

Was blockiert Ihrer Meinung nach Unternehmen, Interim Management einzusetzen?

N = 8 (Q4 2024)





Vielen Dank
für Ihre Teilnahme!