

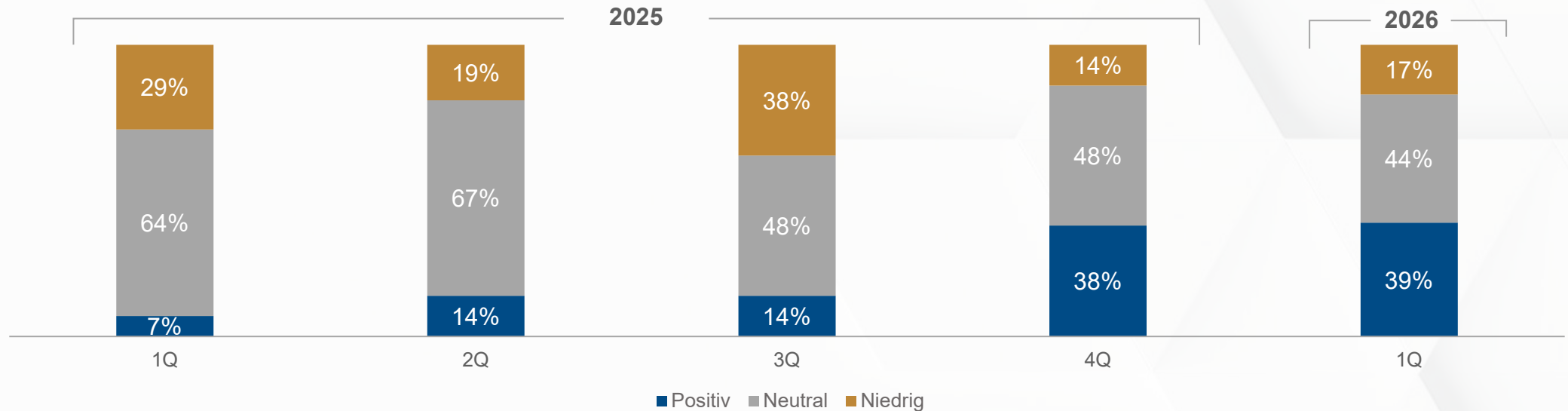
Interim Management- Konjunkturlage

- ▶▶▶ 1. Quartal 2026: Prognose Q2 2026
Marktbewertung durch die Führungskräfte
der Interim Management-Provider
aus der D-A-CH Region

Das Interesse an Kandidaten ist im Vergleich zu Q4 2025 weiter hoch

Interesse der Kunden an Kandidatenvorschlägen

N = 18 (Q1 2026)

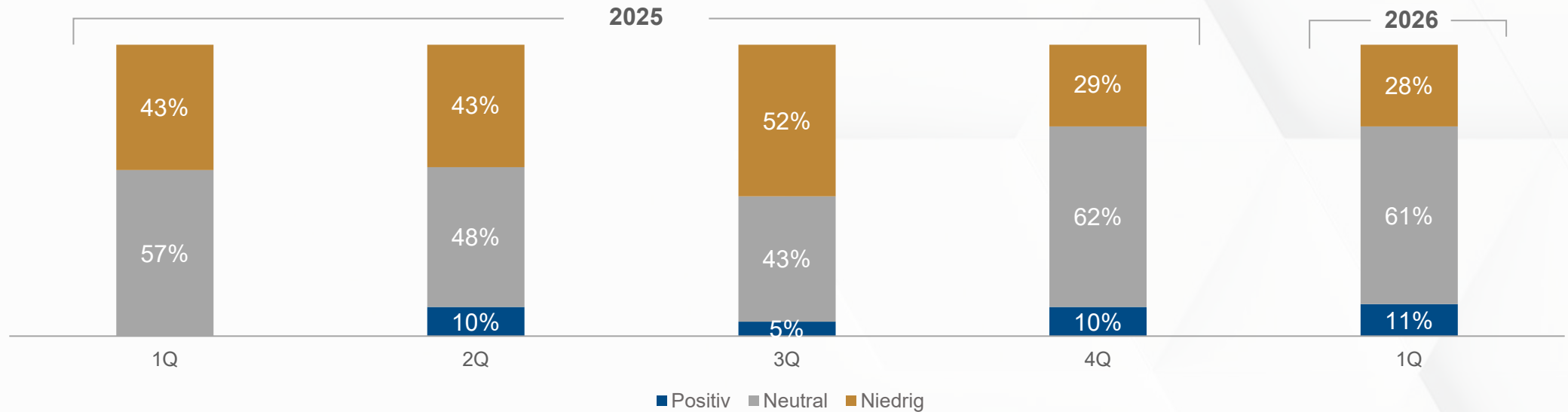


Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen Interim Manager und Interim Managerinnen gemeint.

Vertragsbereitschaft leicht verbessert gegenüber dem Vorquartal

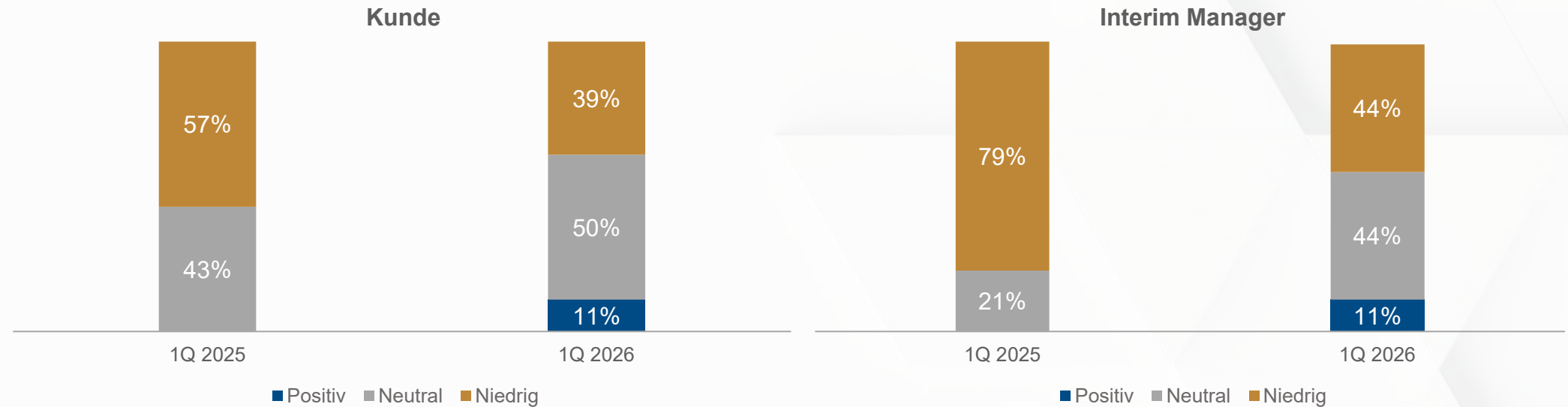
►► Bereitschaft der Kunden Verträge abzuschließen

N = 18 (Q1 2026)



Die Einschätzung zur Honorardurchsetzung hat sich gegenüber dem Vorjahresquartal verbessert

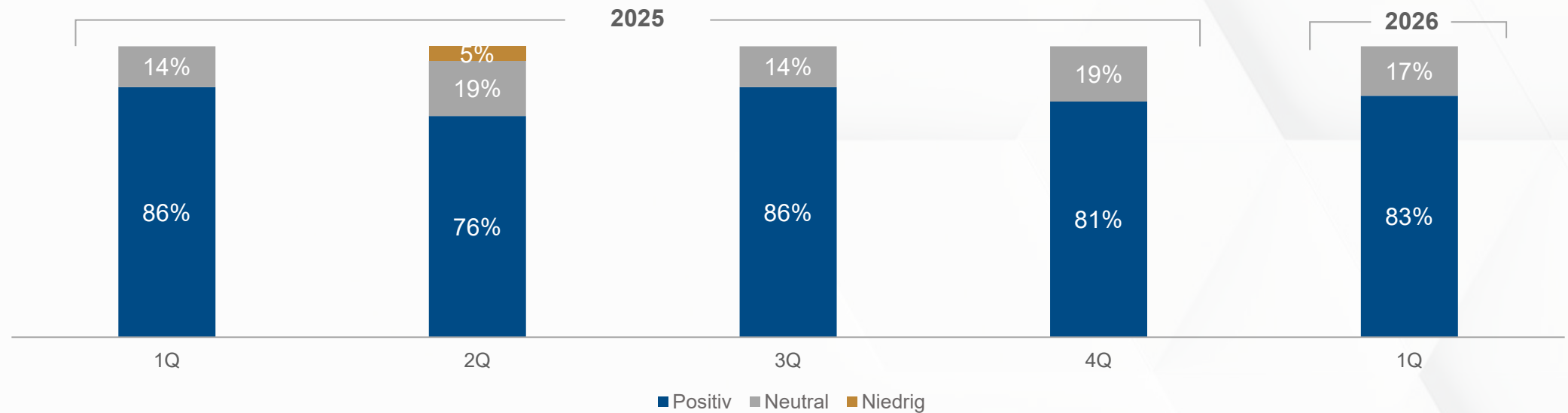
►► Möglichkeit der Provider beim Kunden höhere Honorare durchzusetzen vs. Möglichkeit der Interim Manager gegenüber den Providern höhere Honorare durchzusetzen
N = 18 (Q1 2026)



Diese Folie ist exklusiv für die Teilnehmer an der Umfrage zur Interim Management-Konjunkturlage!

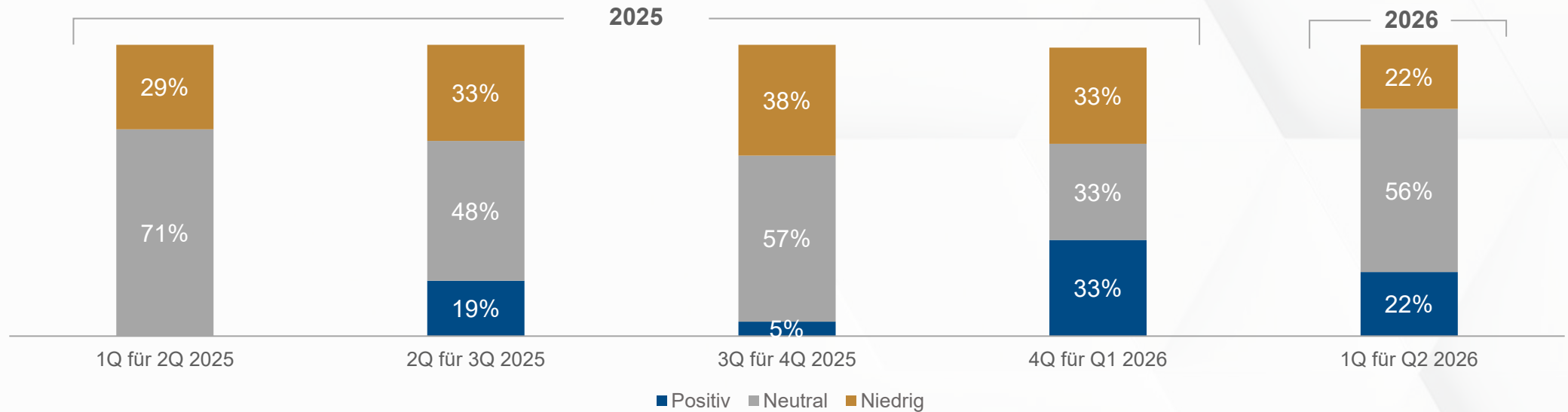
Hohe Marktverfügbarkeit setzt sich auch in Q1 2026 fort

►► **Verfügbarkeit angesprochener Interim Manager**
N = 18 (Q1 2026)



Q2 2026 Prognose: Die Erwartungen für das nächste Quartal bleiben ausgeglichen

►► Prognose der Provider für das nächste Quartal
N = 21 (Q4 2025)





Vielen Dank
für Ihr Interesse!