



LUDWIG HEUSE GMBH
INTERIM-MANAGEMENT.DE

Erfolgreich seit 1993

Interim Management-Markt 2020

Studie zur D-A-CH Region

Special:

Demografie im Interim Management

Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser,

neben den bekannten Fragen interessierte uns dieses Mal insbesondere der Einfluss der demografischen Entwicklung auf den Interim Management-Markt. Schon unsere Providerkollegen bestätigten in unserer vorletzten [Quartalsumfrage zur Konjunktur](#), dass der demografische Wandel das Interim Management-Geschäft erheblich fördert. Auch die Teilnehmer an der vorliegenden Studie, geben an, dass die Kunden die Erfahrung älterer Interim Manager offenbar zu schätzen wissen. Im Interim Management-Markt scheint das Alter kein Hinderungsgrund für einen Einsatz zu sein.

In Zukunft wollen wir Fragen zur Demografie immer wiederkehrend unterbringen.

An unserer Studie nahmen 87 Interim Managerinnen teil, die im Schnitt jünger als die männlichen Kollegen sind, in der Altersgruppe 60plus kaum vertreten und vornehmlich in den Bereichen HR, Marketing und IT/EDV/Organisation aktiv sind.

Weiterhin haben wir gefragt, wie aus Sicht der Interim Manager die Projekte verlaufen sind und wie die Zusammenarbeit mit den Kunden aussah. Bemerkenswert ist, dass die Projekte mehrheitlich erfolgreich sind und die eigene Arbeitszufriedenheit hoch ist.

Herzliche Grüße aus Kronberg

Ihr Joachim Rupp und das gesamte Heuse Interim Team

Marktentwicklung:

Bewertung der Marktlage 2019 / Prognose 2020	5
Anzahl der Projektanfragen pro Jahr im Zeitverlauf	6
Auslastung 2019 im Zeitverlauf	7
Aktuelle Auslastung im Zeitverlauf	8

Projektbezogene Auswertung:

Entwicklung der Tagessätze	9
Herkunft der Projekte	10
Projekte nach Branchen	11
Projekte nach Know-how	12
Projektdefinition und Projektverlauf	13
Projekterfolg aus Sicht der Interim Manager*	14

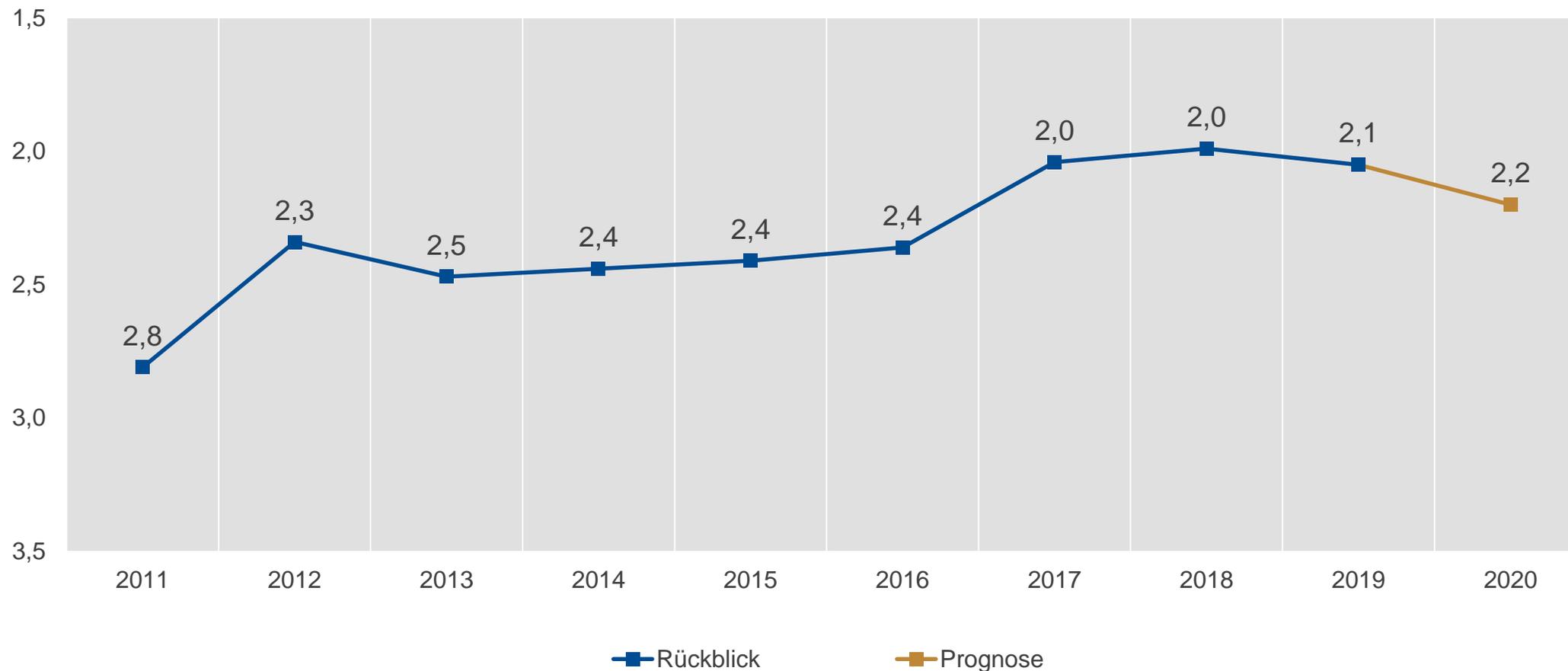
Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen **Interim Manager und Interim Managerinnen gemeint.*

Special: Demografie im Interim Management

Geschlecht und Alter der Interim Manager	15
Projekte nach Know-how-Bereichen der Interim Managerinnen und Interim Manager	16
Alter auf Kundenseite und eingesetzter Interim Manager	17

Die Prognose für 2020 fällt etwas schlechter aus, als die Marktlage 2019 beurteilt wird.

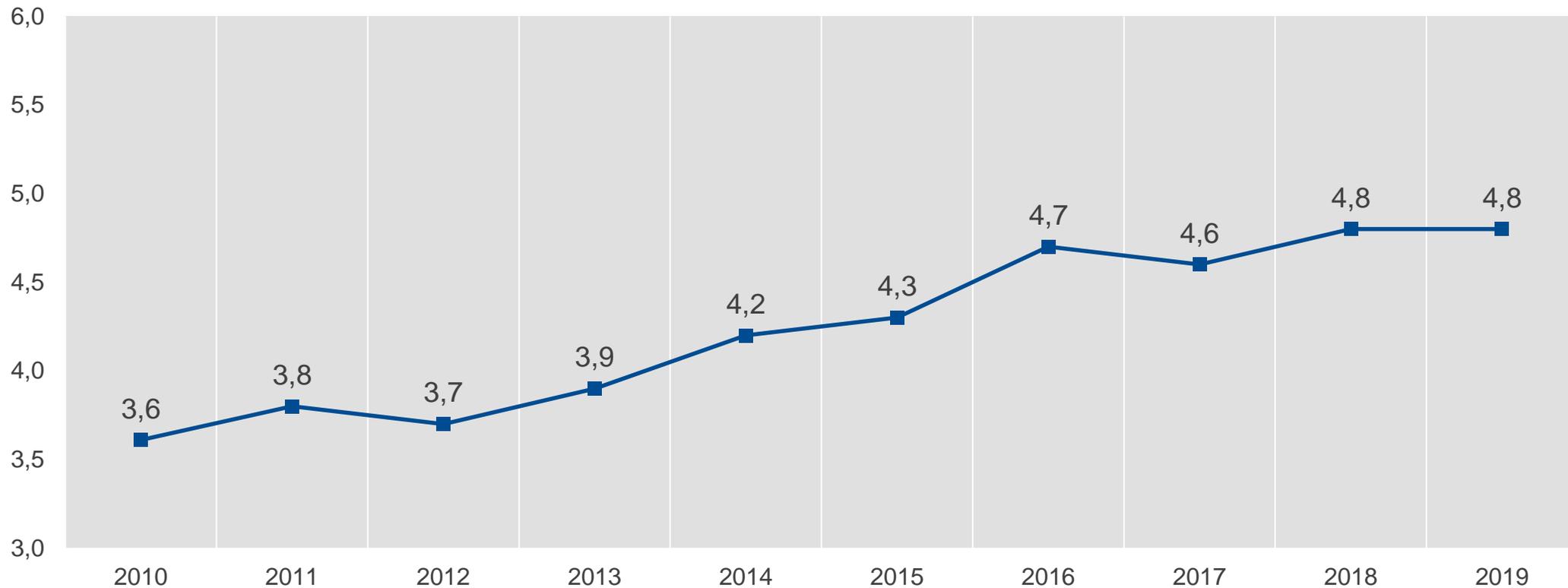
Bewertung der Marktlage 2019 / Prognose 2020: Schulnotenprinzip



N = 748

Die Anzahl der Anfragen war in 2019 gleichbleibend hoch.

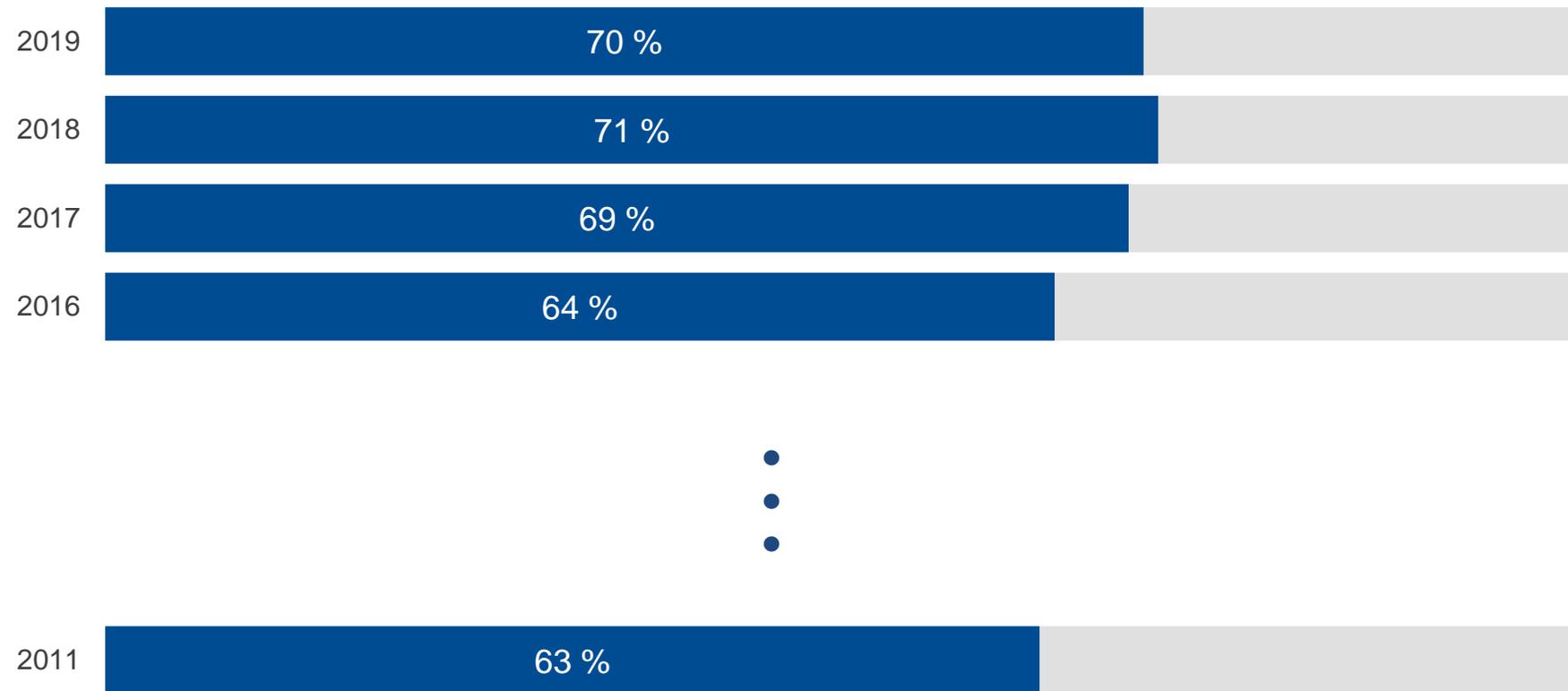
Anzahl der Projektanfragen pro Jahr an Interim Manager: 2010 - 2019



N = 708

Auch die Auslastung bleibt 2019 auf hohem Niveau.

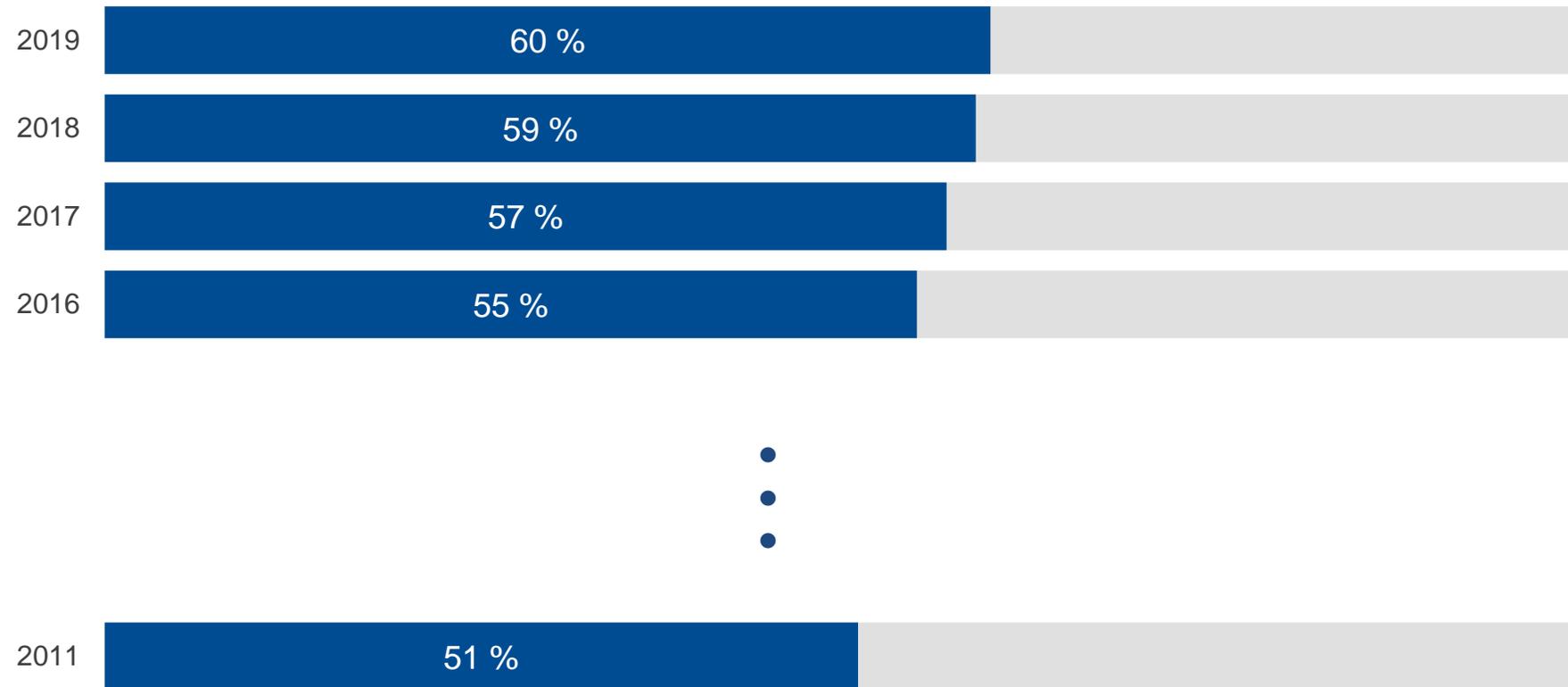
Auslastung über das gesamte Jahr 2019 (bezogen auf 220 Arbeitstage)



N = 750

Zum Jahreswechsel sind die Interim Manager mehrheitlich im Projekt – Tendenz steigend.

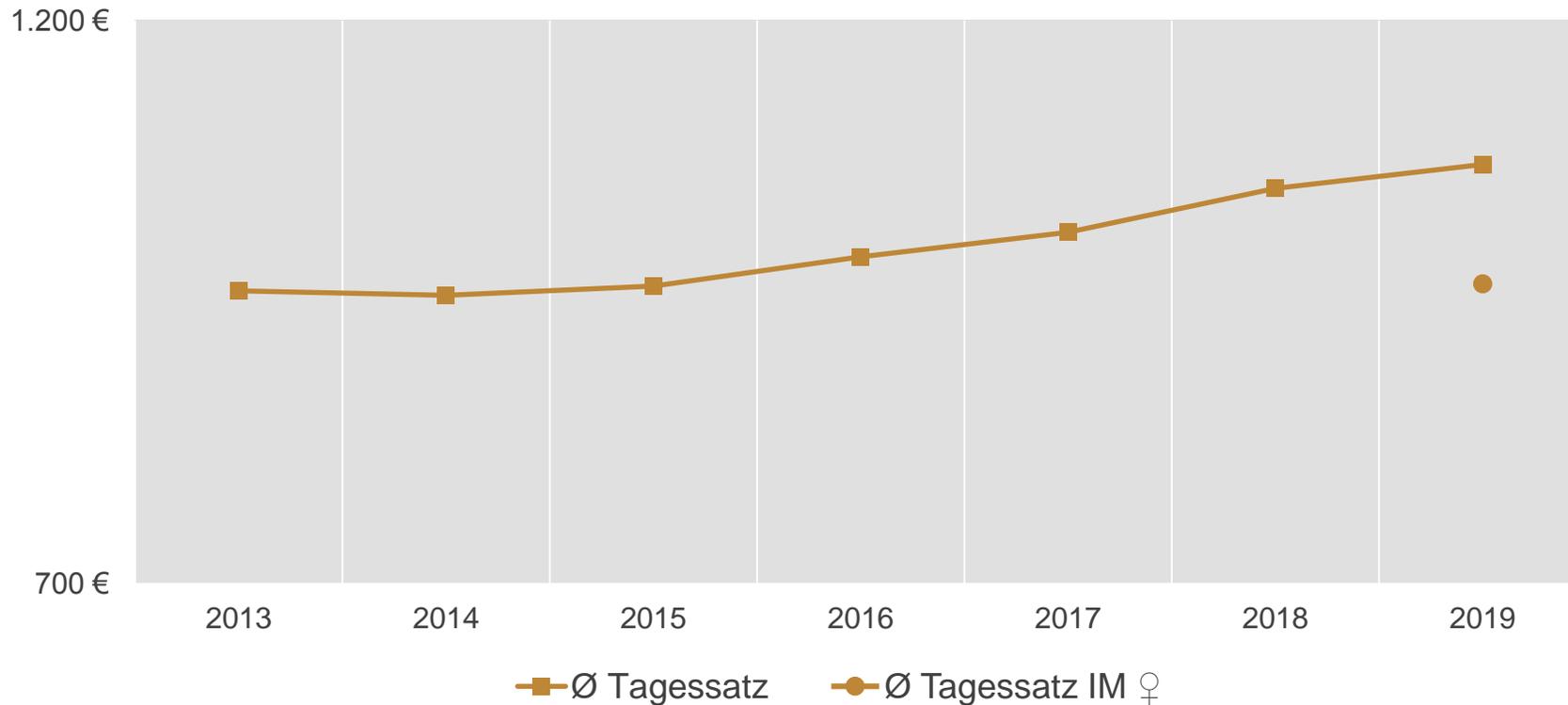
Sind Sie aktuell in einem Mandat tätig (zum Zeitpunkt der Befragung)?



N = 735

Die Tagessätze der Interim Manager steigen seit Jahren kontinuierlich.

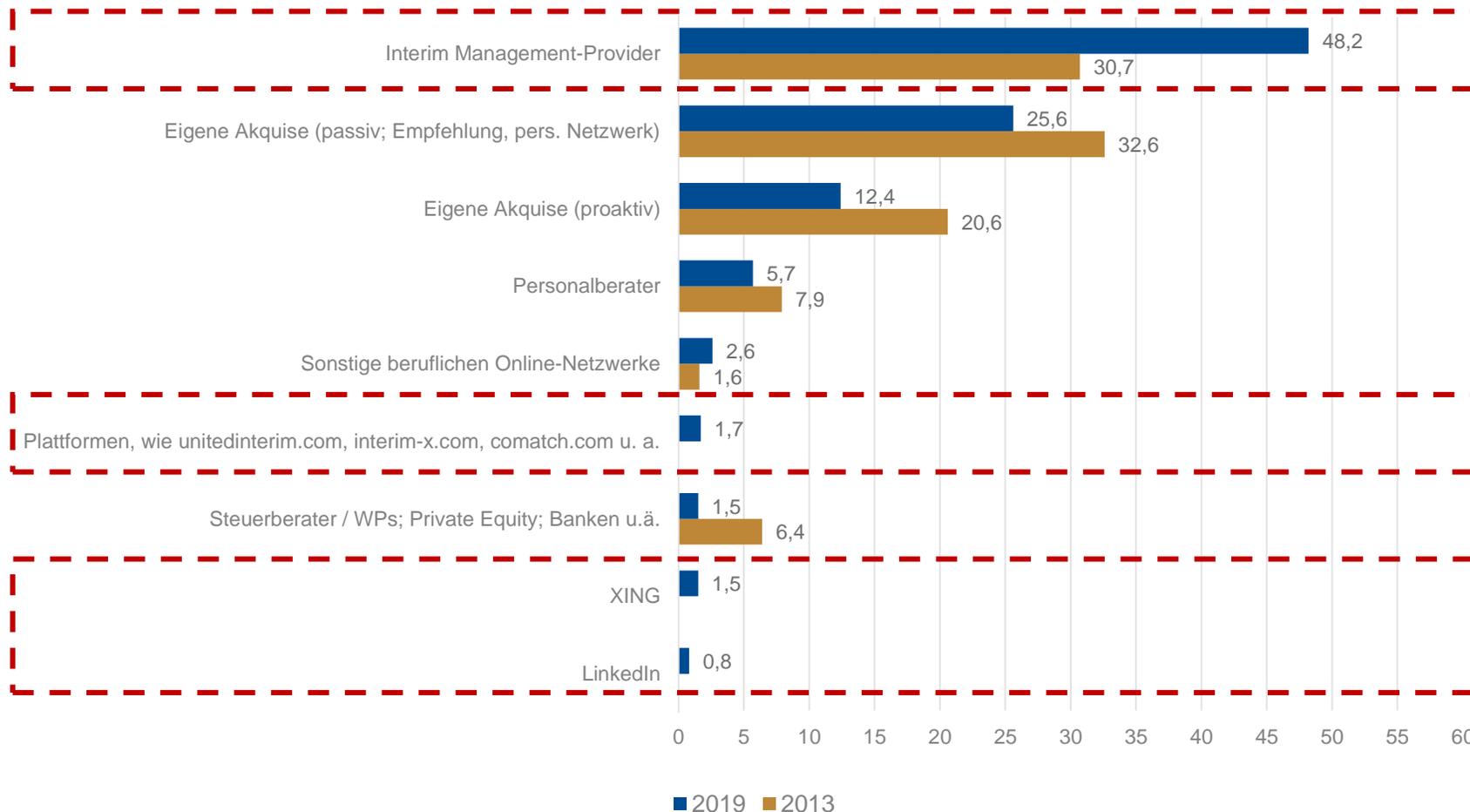
Entwicklung der Tagessätze: in EUR 2013 - 2019



Der Tagessatz der weiblichen Interim Manager liegt ca. 10 % unter dem Durchschnitt aller Interim Manager.

Fast die Hälfte des Geschäfts wird inzwischen über Provider vermittelt. Eigenakquise der Interim Manager ist rückläufig.

Herkunft von Projekten: Wie kamen Interim Manager an ihre Aufträge? (Angaben in %)



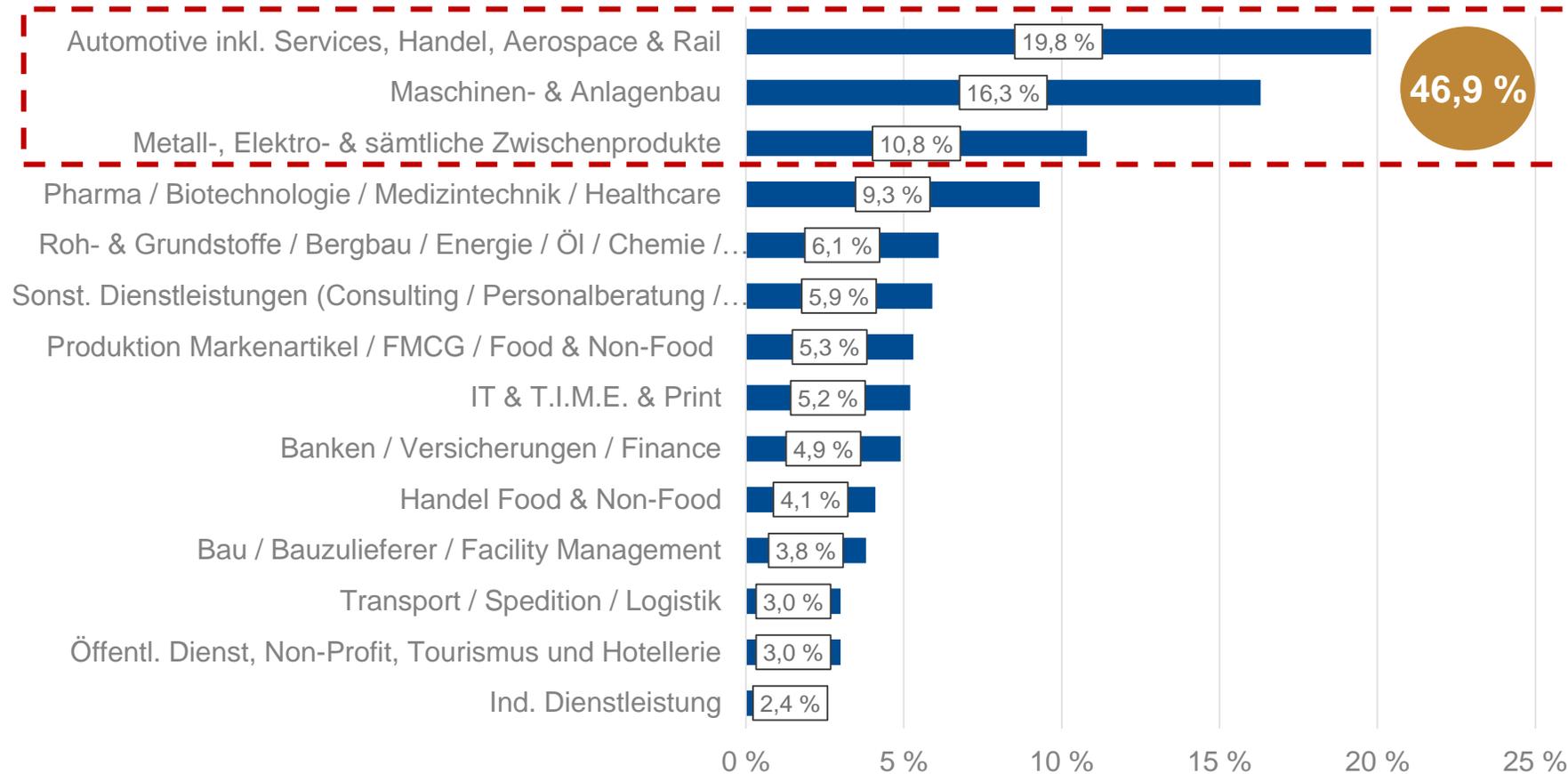
Anteil der Projekte über Provider hat stark zugenommen.

Digitale Plattformen, LinkedIn und XING generieren insgesamt nur eine geringe Anzahl von Projekten.

N = 653

Interim Manager werden benötigt, um den Wandel in den Branchen Automotive, Maschinenbau & Metall umzusetzen.

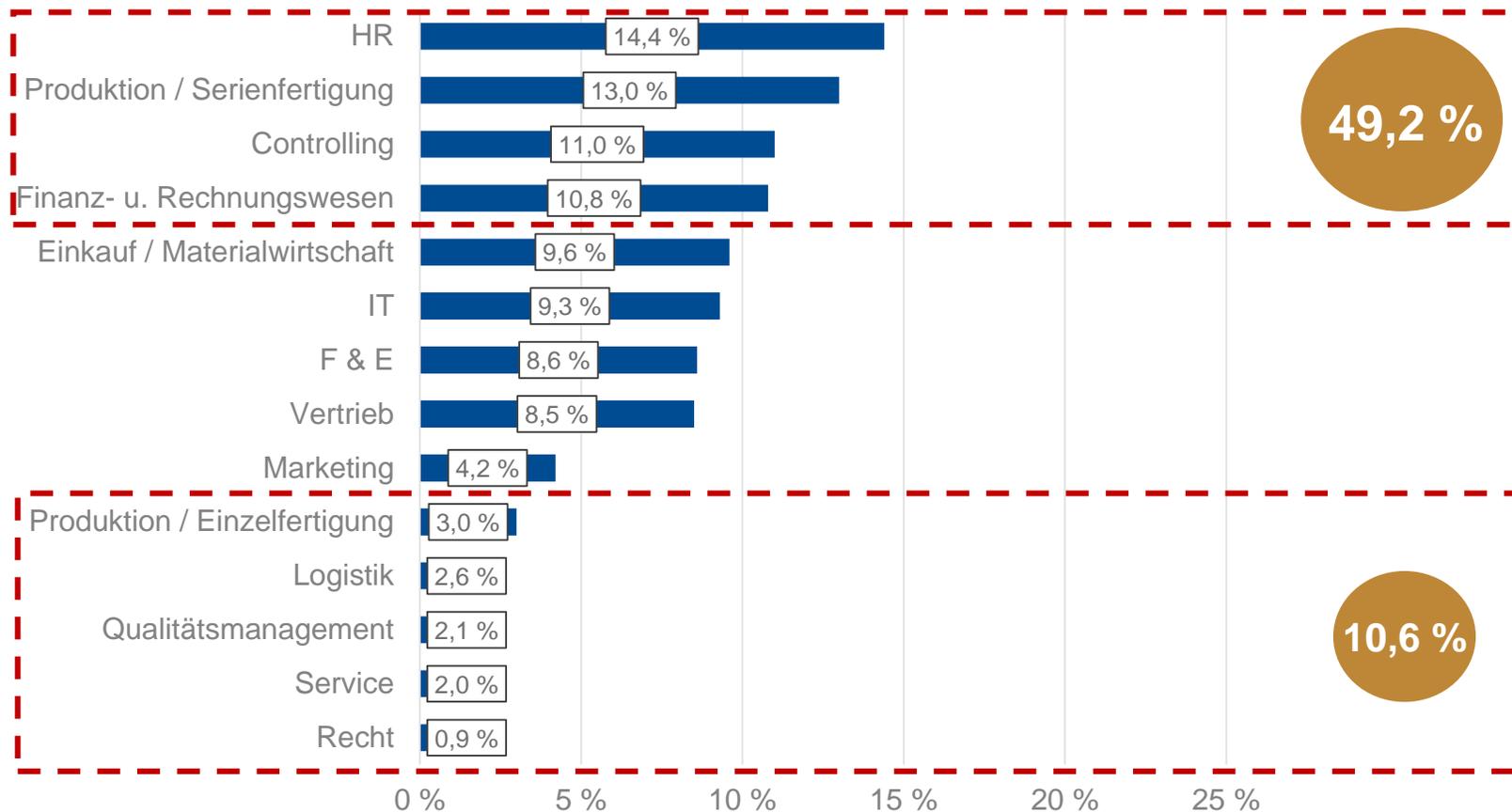
Projekte nach Branchen (Angaben in %)



Nahezu die Hälfte aller Aufträge kommt aus lediglich drei Branchen.

Berater mit Kompetenzen in HR, Produktion, Controlling sowie FiRe sind besonders gefragt.

Projekte nach Berater-Kompetenz (Angaben in %)

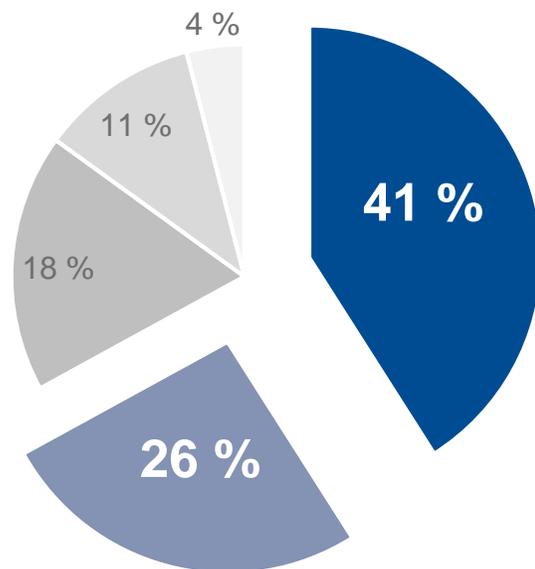


HR, Produktion, Controlling sowie FiRe machen die Hälfte aller nachgefragten Kompetenzen aus

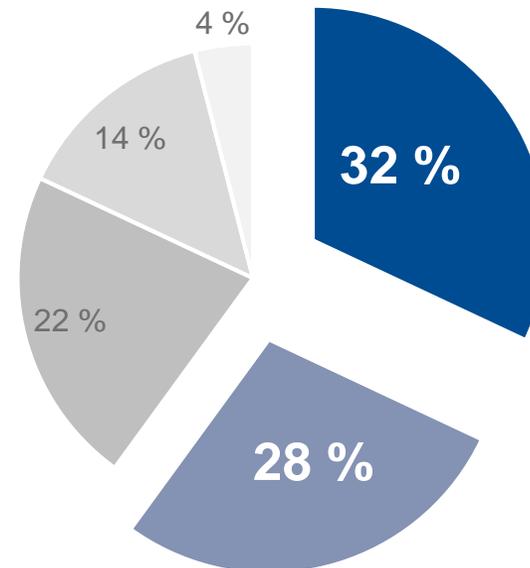
Projekte aus den Bereichen Einzelfertigung, Logistik, QM, Service und Recht sind eher selten.

Mit dem Projektverlauf ändert sich mitunter der Inhalt des selbigen – damit umzugehen, zeichnet Interim Manager aus.

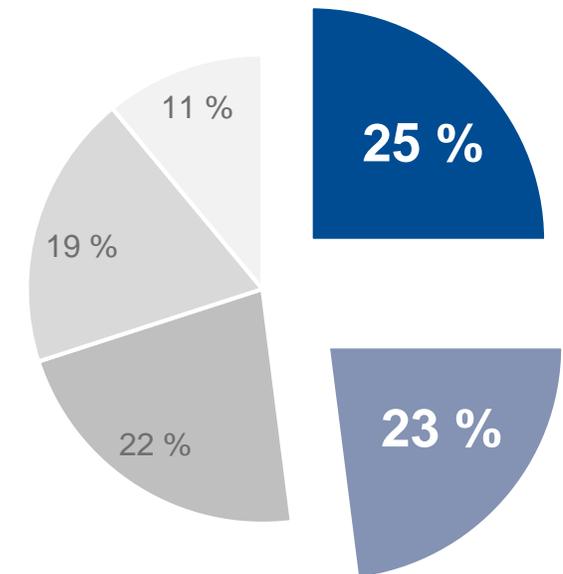
Projektdefinition vs.
Interview mit Kunden



Interview mit Kunden vs.
Tätigkeitsaufnahme



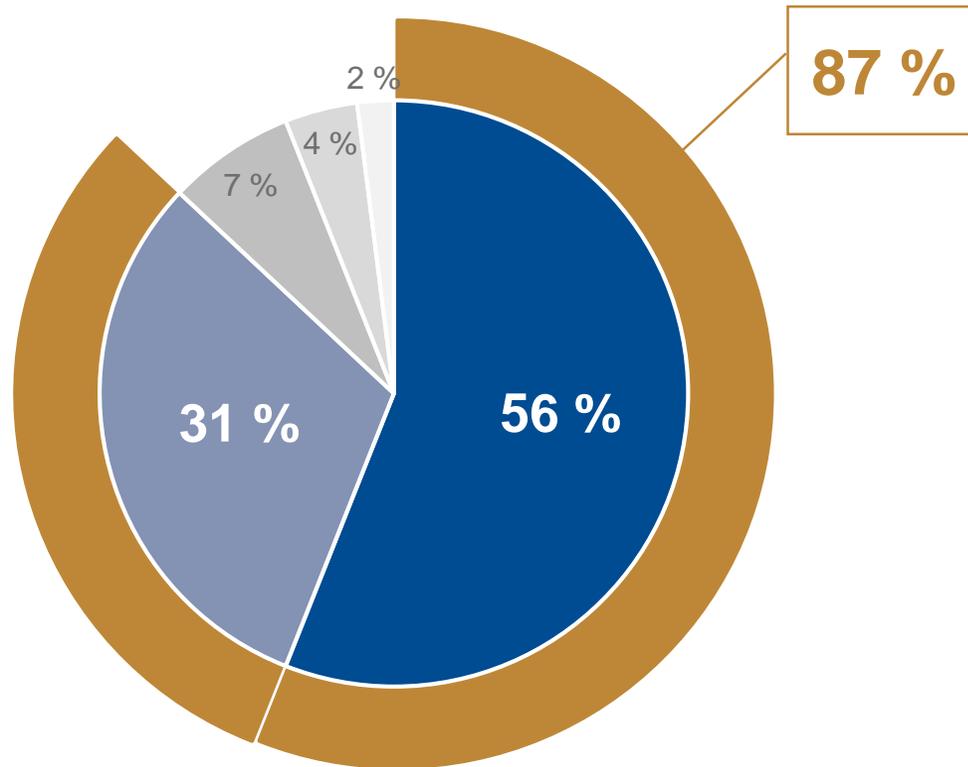
nach Tätigkeitsaufnahme
vs. Projektverlauf



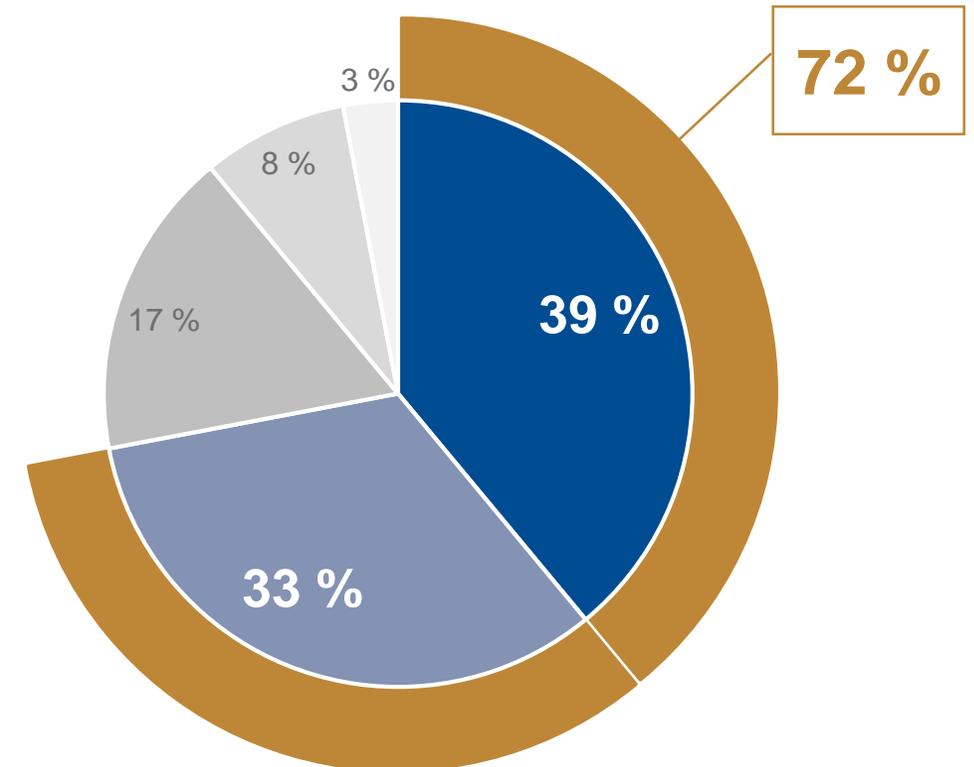
■ 1 = Kein Unterschied ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 = Völlig anders

Die absolute Mehrheit aller Projekte führt zum Erfolg und gibt den Interim Managern eine hohe „Job Satisfaction“.

War das Projekt aus Ihrer Sicht erfolgreich?



Gab Ihnen das Projekt „Job Satisfaction“?

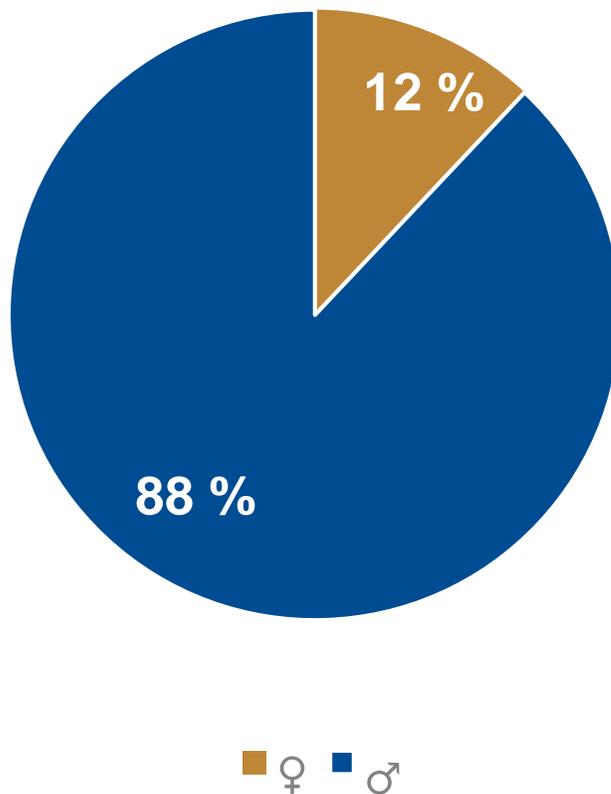


■ 1 = Sehr erfolgreich ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 = Überhaupt nicht

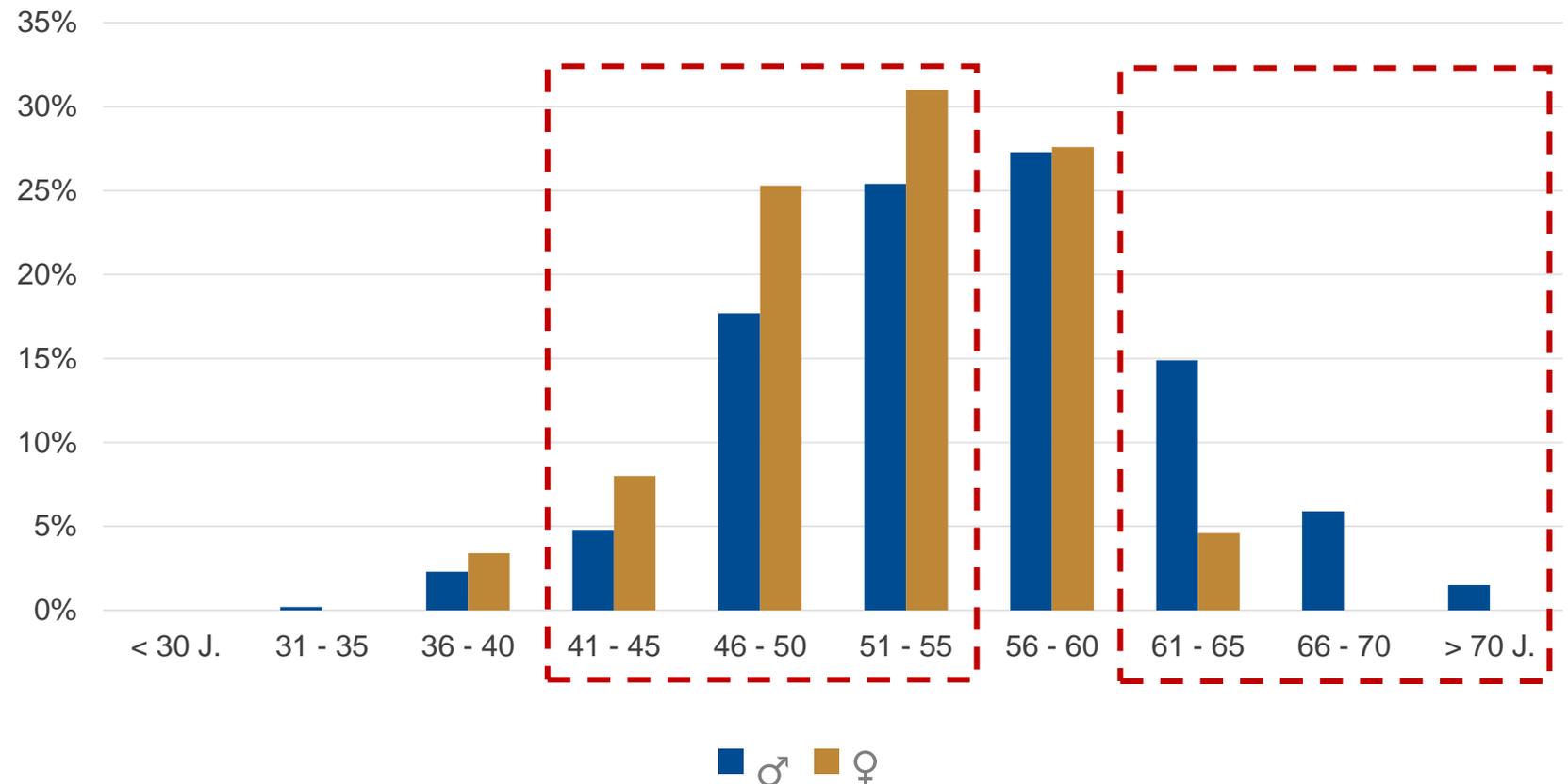
■ 1 = Ja, sehr ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 = Nein, gar nicht

Bisher sind Interim Manager überwiegend männlich. Frauen sind im Schnitt jünger und bei der Altersgruppe 60+ fast nicht mehr vertreten.

Anteil Männer / Frauen:



Welcher Altersgruppe gehören Sie an? (Angaben in %)

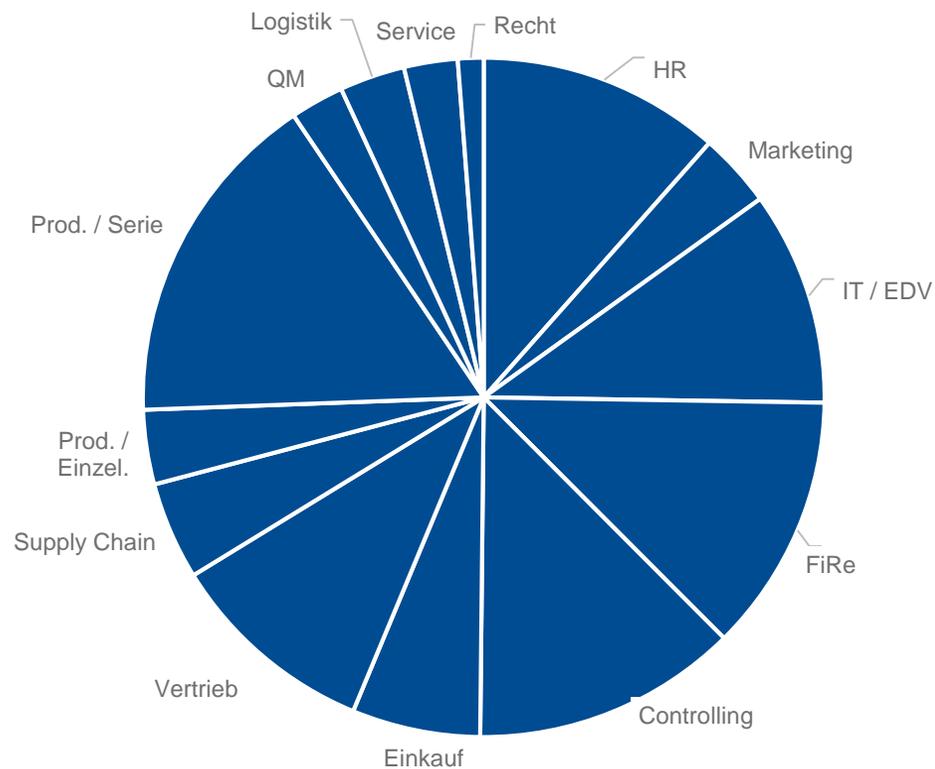


N = 733

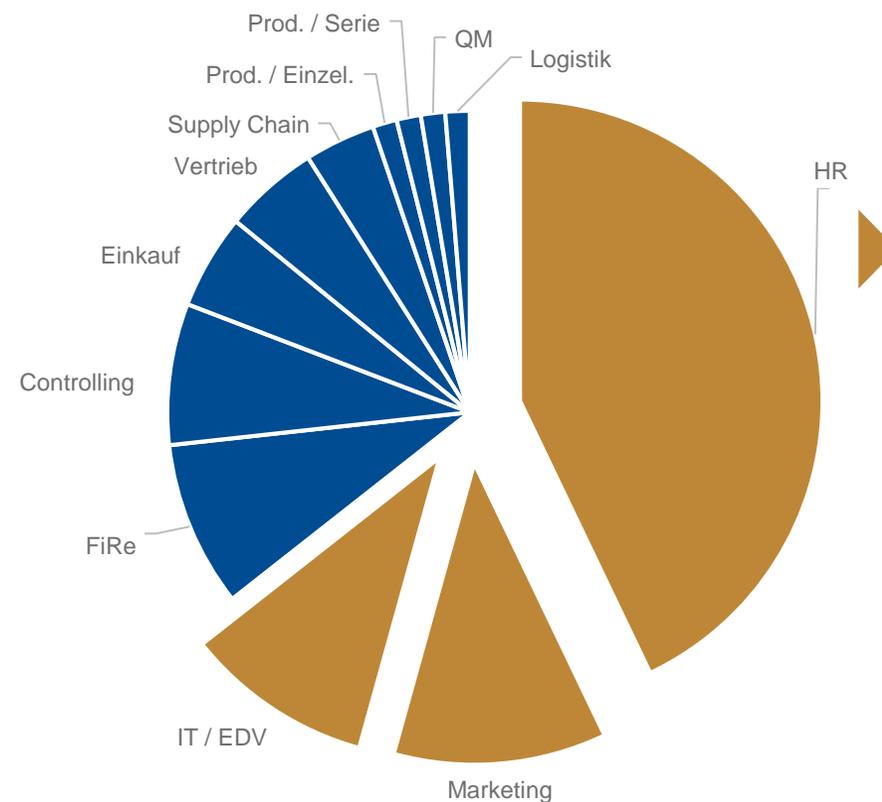
Knapp zwei Drittel aller Mandate der Managerinnen verteilen sich auf die drei Bereiche HR / Marketing / IT.

Projekte nach gefordertem Know-how (Angaben in %)

Interim Manager (♂)*



Interim Managerinnen (♀)**

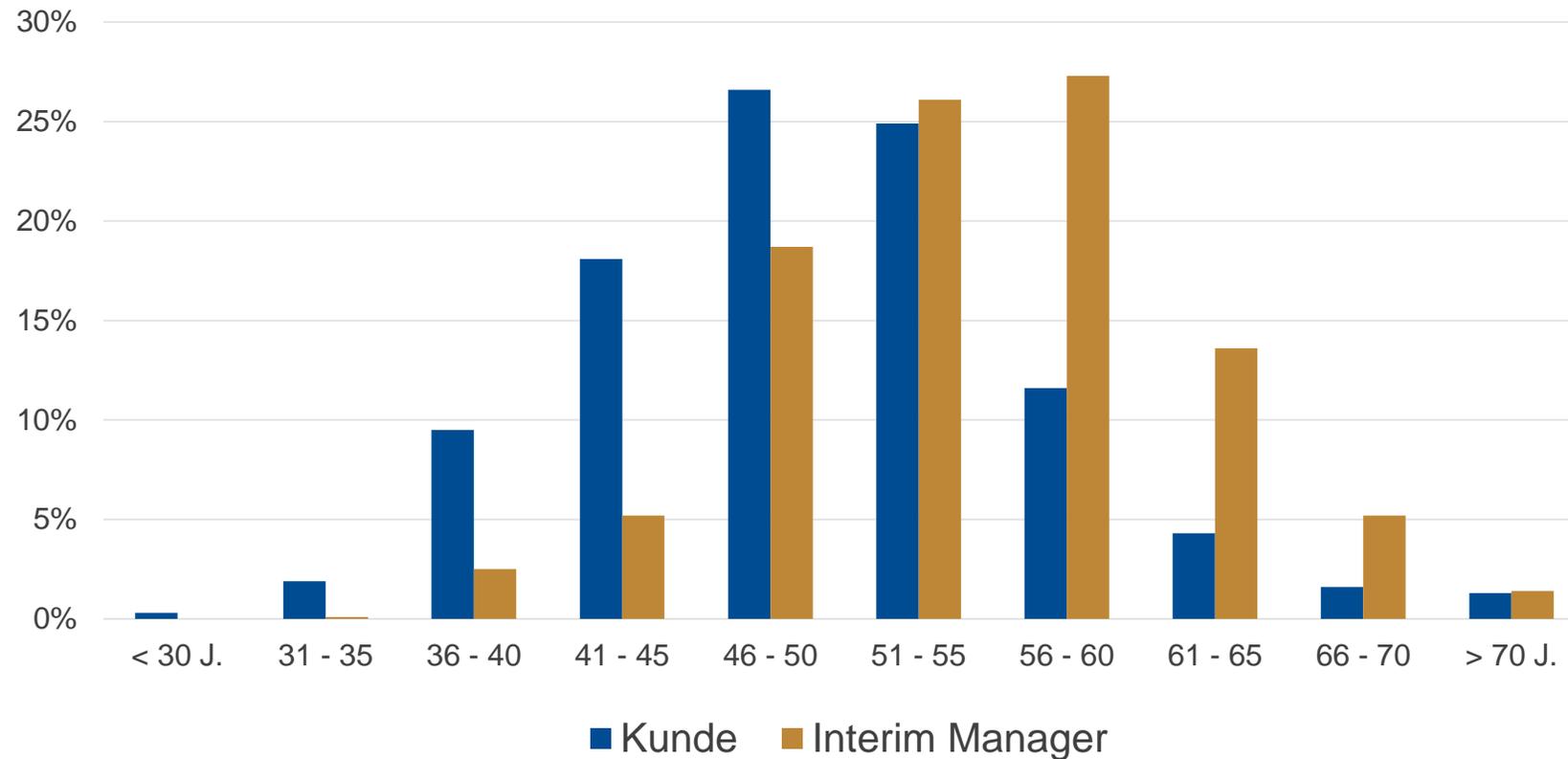


Männer und Frauen haben bei Interim Management-Mandaten eindeutig unterschiedliche Einsatzschwerpunkte.

n* = 568
n** = 79

Kunden setzen häufig ältere Interim Manager ein.

Altersgruppe des Entscheiders auf Kundenseite (geschätzt durch die Befragten) und der eingesetzten Interim Manager



N = 631

Sie suchen
einen professionellen
Interim Manager?

10+
JAHRE
DIGITALISIERTE
PROZESSE

7000+
INTERIM
MANAGER IM
NETZWERK

25+
JAHRE
ERFAHRUNG

500+
ERFOLGREICHE
PROJEKTE

Ein Projekt
duldet keinen Aufschub.
Und wer soll's machen?
Sprechen Sie uns an.



Transformation
durch Interim Management

www.interim-management.de

+49 (0) 6173 92 41-0



LUDWIG HEUSE GMBH
INTERIM-MANAGEMENT.DE

Erfolgreich seit 1993

Ludwig Heuse GmbH interim-management.de

Frankfurter Straße 13 A

D-61476 Kronberg i.Ts.

☎: +49(0)6173/9241-0

✉: heusegmbh@interim-management.de

💻: www.interim-management.de

Follow us: #heuseinterim

