

Hintergründe und Ziele zur Kooperation:

„Wir verfolgen erstens das Ziel Orientierung zu geben, zweitens somit auch Handlungssicherheit und drittens Zukunftspotenziale zu eröffnen“, so Dr. Olaf Meier, Trendforscher und Geschäftsleiter des Zukunftsinstituts. Dies gekoppelt mit der Weitsicht der Heuse Interim, sowohl für die Kunden als auch für die Interim Managerinnen und Interim Manager Informationen zum Markt zur Verfügung zu stellen, macht die Kooperation einzigartig.

Das Interview:

Wie kam es zu der Kooperation zwischen dem Zukunftsinstitut und der Heuse Interim?

Dr. Olaf Meier

Trendforscher und Geschäftsleiter des Zukunftsinstituts in Frankfurt

„Sie kam dadurch zustande, dass Herr Rupp generell Interesse an unserer Arbeit und einer möglichen Zusammenarbeit bekundet hat. Nach einem ersten Gespräch fanden wir: Ja, das klingt auch für das Zukunftsinstitut sehr interessant! Daraufhin haben wir überlegt, was wir gemeinsam auf die Beine stellen können, was wir gemeinsam tun können für Unternehmen, die eine Interim Managerin oder einen Interim Manager suchen, aber auch für die Interim Managerinnen und Interim Manager. Wir haben uns zunächst einmal auf den Newsletter verständigt als Startpunkt, mit der Möglichkeit, hieraus mehr zu entwickeln.“

Joachim Rupp

Geschäftsführender Gesellschafter der Ludwig Heuse GmbH interim-management.de

„Ganz sicher liegt der Ursprung darin, dass wir uns permanent damit beschäftigen, was unsere Kunden und unsere Interim Manager/innen, die ja auch Unternehmer und Unternehmerinnen sind, gerade bewegt und wir bemühen uns auch Lösungsansätze anzubieten. So kamen wir auf die Idee, mit dem Zukunftsinstitut zu kooperieren. Denn das Zukunftsinstitut beschäftigt sich mit Trendthemen, die auch unser Netzwerk interessieren könnten und somit würden wir unseren Partnern eine weitere Orientierungshilfe bieten. Das war für mich tatsächlich ein wichtiger und ausschlaggebender Punkt zu sagen: Gibt es eine Möglichkeit unsere Kunden und Interim Manager mit Ideen zur Zukunftsgestaltung zu versorgen.“

Darüber hinaus verfolge ich das Zukunftsinstitut aus der Historie, schon immer, also die letzten 15 / 20 Jahre und da dachte ich, ich könnte es mal probieren und habe mich dann darüber gefreut, dass man da sehr schnell zusammen etwas auf die Beine stellen kann.“

Welches Ziel verfolgen Sie mit der Kooperation?

Dr. Olaf Meier

Trendforscher und Geschäftsleiter des Zukunftsinstituts in Frankfurt

„Für uns ist der Newsletter interessant, weil wir damit Unternehmen erreichen können, die einen großen Bedarf an Zukunftswissen haben. Unternehmen, die Interim Manager und Interim Managerinnen suchen, sind oft in Situationen, in denen Wandel stattfindet und Orientierung benötigt wird. Wir haben auf diese Weise die Möglichkeit, mit einem Teil unseres Wissens und unserer Forschungsergebnisse in diese Unternehmen hineinzuwirken, eine Wirkung zu erzielen. Das ist unser Wunsch und letzten Endes auch unser Anspruch an uns selbst.“

Joachim Rupp

Geschäftsführender Gesellschafter der Ludwig Heuse GmbH interim-management.de

„Zielstellung der Kooperation ist eben durch einen Kooperationspartner, der noch einmal einen weiteren Blick hat, in gesellschaftliche Zusammenhänge und speziell mit Fokus und Blick auf den Arbeitsmarkt und was da so passiert, national und international mit denen ein Mehrwert an Orientierung für die Kunden und als auch die Interim Managerinnen und Interim Manager zu stiften.“

Vielen Dank an Sie Herr Dr. Meier und Herr Rupp.