

Herausgeber: Heinrich Sadler (†); MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch · **Redaktion:** Bernd Gey (V.i.S.d.P.), MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, bg@personalintern.info · **Vertrieb/Anzeigen:** MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 0 21 32 / 65 86 32-0, info@personalintern.info, www.personalintern.info

Anzeige

PERSONALIEN

HUBERTI WECHSELT ZU FAURECIA

Wolfgang Huberti (50) ist seit Juni 2012 HR Director Nordeuropa bei Faurecia Interior Systems in Hagenbach (Rheinland-Pfalz). Er verantwortet bei dem weltweit tätigen Zulieferunternehmen der Automotive-Industrie die HR Aktivitäten in Deutschland, Polen, Tschechien, Slowakei, Belgien und Südafrika. Zuletzt war Huberti HR Director North Europe beim britischen Automobilzulieferer GKN Driveline. Darüber hinaus war er Geschäftsführer und Arbeitsdirektor bei der GKN Driveline Deutschland GmbH in Offenbach. Gleichzeitig war er Vorstandsmitglied und Verhandlungsführer des Arbeitgeberverbandes Hessen Metall. Die Nachfolge von Huberti wurde nach Angaben des Unternehmens GKN intern geregelt.

Anzeige

DGFP-Ausbildung
BUSINESS COACH
Start am 25.10.2012 in Berlin

DGFP
DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR PERSONALFÜHRUNG E.V.

Fon +49 30 2091699-0
www.dgfp.de/berlin

SPIGIEL VERLÄSST GROHE-VORSTAND AUF EIGENEN WUNSCH

Detlef Spigiel (57), langjähriges Vorstandsmitglied und Arbeitsdirektor der Grohe AG (Hemer), wird sein Vorstandsmandat mit Wirkung zum 31. Juli 2012 auf eigenen Wunsch niederlegen. Nach 33 Berufsjahren in operativen Führungsfunktionen, davon zwölf Jahren als Vorstandsmitglied der Grohe AG, wird Spigiel in Zukunft seine umfassenden Erfahrungen in Aufsichtsräte und andere Kontrollgremien einbringen sowie seine Verbandsarbeit und Tätigkeit in der Kommunikation mit Entscheidern in Wirtschaft und Politik intensi-

vieren. Bereits heute ist Spigiel Aufsichtsratsvorsitzender von VOSS Automotive, Mitglied des Aufsichtsrats von ZWILLING J.A. Henckels, Faber-Castell, AHT Cooling System sowie Vorstandsmitglied des Märkischen Arbeitgeberverbands. GROHE bleibt Spigiel als Berater des Vorstands sowie als Aufsichtsrat der Tochtergesellschaft in Thailand weiterhin eng verbunden.

MIT I-RESTART IN DIE ZUKUNFT

Isabell C. Krone hat sich nach ihrem Engagement bei der Nölke-Gruppe in Vermold mit der Beratungsgesellschaft i-Restart (www.i-restart.de) zum 1. März 2012 selbstständig gemacht. Hier verbindet sie ihre profunde Erfahrung in verschiedenen Branchen der Wirtschaft im In- und Ausland mit ihrem Know-how in den Themengebieten Training, Eignungsdiagnostik, Interimsmanagement, Personalgewinnung, Outplacement und Newplacement. Die studierte Diplompsychologin war u.a. von 1999 – 2009 Direktorin Personal bei der Tele Atlas Deutschland GmbH & Co KG, Weltmarktführer für die Herstellung digitaler Karten für die Anwendung Navigation und Geomarketing. Von 2010 – 2011 war sie als Head of HR Development EAME europaweit verantwortlich für die Personal- und Organisationsentwicklung bei der Syrmise AG, einer der führenden Duft- und Aromenhersteller weltweit. Nachfolger von Krone bei Nölke in Vermold ist seit Mai 2012 **Detlev Rühl**, der von Koblenz ins Münsterland wechselte. (Wir haben bereits darüber berichtet: PERSONALintern, Ausgabe 20 vom 18.5.2012)

ENGELEN VERLÄSST TUI

Dr. Peter Engelen (55) verlässt auf eigenen Wunsch den Vorstand der TUI AG. Er hat den Aufsichtsrat gebeten, seinen noch bis August 2013 laufenden Vertrag vorzeitig zum 31. August 2012 zu beenden. Engelen verantwortet die Bereiche Personal, Nachhaltige Entwicklung, Recht und Compliance. Er ist seit 2001 Vorstand der TUI AG. In seine Amtszeit fielen wichtige Umstrukturierungen im Rahmen des Konzernumbaus von der Preussag AG zur TUI AG, Europas führendem Touristikkonzern. Die TUI AG strebt eine baldige Nachfolgeregelung an.

SATTELBERGER WIRD VORSTANDSVORSITZENDER

Thomas Sattelberger (63), früherer Personalvorstand der Deutschen Telekom AG, wird im Juli 2012 neuer Vorstandsvorsitzender bei der Trägerstiftung der Zeppelin Universität (ZU) Friedrichshafen. Die 2007 gegründete ZU-Stiftung ist als Gesellschafterin der Zeppelin Universität für eine gesunde finanzielle Basis für den Universitätsbetrieb verantwortlich und bündelt in erster Linie die Förderungen der Zeppelin-Stiftung, der ZF Friedrichshafen AG sowie der Zeppelin GmbH. Darüber hinaus baut sie langfristiges Stiftungskapital auf. Die

Anzeige

Personalentscheider-Netzwerk
Köln
adevis
Kölnener Städtewerke in Köln
Jetzt anmelden!

Juni 2012
Prof. Dr. Peter Nieschmidt
„Mitarbeiterführung auf dem Prüfstand: Führungshandeln statt Führungstechniken.“
28.
www.koelner-personalentscheider.de

Zeppelin Universität ist eine staatlich anerkannte und vom Wissenschaftsrat akkreditierte Stiftungsuniversität in freier Trägerschaft. Sie versteht sich als Universität zwischen Wirtschaft, Kultur und Politik und verschreibt sich der interdisziplinären Forschung und Lehre mit knapp 900 Studierenden und 196 Mitarbeitern in sieben geistes- und sozialwissenschaftlichen Fächern und 13 Studien- und Promotionsprogrammen. Sattelberger sieht seiner neuen Aufgabe mit Vorfreude entgegen: „Ich bin der ZU seit ihrer Gründung zutiefst verbunden. Sie verkörpert für mich eine Universität, die die Bologna-Hochschulreform mit humanistischer Grundüberzeugung voll umsetzt und lebt.“ Sie sei crossdisziplinär im wahrsten Sinne des Wortes und fördere damit Studierende „im Erwerb der richtigen Entscheidungsqualifikation und dies verbunden mit Charakterbildung“. Sattelberger löst **Ernst Susanek**

ab, der das Amt neun Jahre inne hatte. Susanek wird künftig in Gremien der Universität weiterhin tätig sein.

Anzeige

DAS Portal für Ihre Suche nach HR-Interim Managern
www.dgfp.de/interim-manager-portal
> schnell
> direkt
> kostenlos
Hier finden Sie den passenden HR-Interim Manager!
DGFP
Fon +49 211 5978-209
www.dgfp.de/interim-manager-portal
DGFP DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR PERSONALFÜHRUNG E.V.

PERSONALFOKUS

POSITIVE BEWERTUNG DES INTERIM MARKTES IN DEUTSCHLAND

An der jährlichen Umfrage der Ludwig Heuse GmbH (LHG) zur Marktlage des Interim Managements in Deutschland nahmen mehr als 700 Interim Manager/innen teil. Erste Auswertungen ergaben, dass sich die positive Prognose zur Marktentwicklung aus dem letzten Jahr bestätigt hat. Für 2012 wird eher eine Konsolidierung bzw. Seitwärtsbewegung erwartet. Der Interim Management Markt 2011 lief nach Meinung der befragten Manager auf Zeit gut. Die Auslastung hat gegenüber dem Vorjahr wieder zugenommen. Viele Interim Manager wurden zudem häufiger angefragt, als sie Kapazitäten frei hatten. „Es ist immer wieder spannend, wie sich die Marktlage des deutschen Interim Managements verändert. Hier lässt sich regelmäßig ein Bezug zur aktuellen Wirtschaftslage feststellen“, so Ludwig Heuse, Geschäftsführer der LHG. „Seit 11 Jahren sind wir jedes Mal sehr gespannt auf die Umfrageergebnisse, diese liefern uns Fakten, die nur die Interim Manager wissen können. Weiterhin haben wir nach fünf Jahren erneut die Qualität der in Deutschland aktiven Provider bewerten lassen.“ Wer mehr dazu wissen möchte, die komplette Studie finden Sie hier.

www.interim-management.de/c/HHeuse_Studie_2011_2012_Interim_Management_Deutschland.pdf