

Arbeit und Arbeitsrecht

Die Zeitschrift für das
Personal-Management

A 08514
65. Jahrgang
Mai 2010

5

■ ARBEITSRECHT

■ PERSONALPRAXIS

■ LOHN UND GEHALT

■ RECHTSPRECHUNG

■ IM BLICKPUNKT

Ist Interim Management noch gefragt?

Der Interim Management-Markt brach 2009 kräftig ein. Dies ergab die im Januar von der Ludwig Heuse GmbH durchgeführte Umfrage, an der 676 Interim Manager teilnahmen. Konkret gingen gegenüber 2008 die Anfragen um 28 % zurück, die abgeschlossenen Projekte um 14 % und die Auslastung um 27 %. Die Marktlage 2009 insgesamt bewerteten die Interim Manager nach dem Schulnotenprinzip mit 3,2, der schlechtesten bisher vergebenen Note. Die Prognose für 2010 liegt mit 2,8 um 40 „Basispunkte“ höher – ein „Hoffnungswert“, der durch die positive Marktentwicklung im Januar und Februar 2010 untermauert wird. Die Nachfrage nach Interim Managern für Sanierungs- und Restrukturierungsprojekte befindet sich demgegenüber im Aufschwung und die Erwartungen für dieses Geschäftsfeld liegen für 2010 noch weit höher. Die komplette Studie lässt sich unter www.interim-management.de abrufen.

/ahl



315