

## PRESSEMITTEILUNG

**Wir bieten Orientierung und unsere Interim Manager gestalten Ihre Zukunft:  
Eine Kooperation des Zukunftsinstituts und Heuse Interim**

Kronberg i.Ts., 15. Januar 2020,

**Ohne Übertreibung kann man sagen, dass sich für die Kooperation zwei Vorreiter zusammengetan haben. Das Zukunftsinstitut gegründet 1998, hat die Trend- und Zukunftsforschung in Deutschland von Anfang an maßgeblich geprägt. Heute gilt das Unternehmen als international führender Ansprechpartner bei Fragen zur Entwicklung von Wirtschaft und Gesellschaft. Ludwig Heuse Interim, gegründet 1993 ist einer der Pioniere im Bereich Interim Management. Mit der maßgeblichen Studie zum Interim Management-Markt in der D-A-CH Region beschreibt Heuse Interim schon seit Jahren die Entwicklung des Interim Management-Marktes.**

Ab sofort veröffentlicht Heuse Interim in Kooperation mit dem Zukunftsinstitut quartalsweise anregende Beiträge zu aktuellen Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft. „Wir verfolgen erstens das Ziel Orientierung zu geben, zweitens somit auch Handlungssicherheit und drittens Zukunftspotenziale zu eröffnen“, so Dr. Olaf Meier, Trendforscher und Geschäftsleiter des Zukunftsinstituts. „Dies gekoppelt mit der Weitsicht der Heuse Interim, sowohl für die Kunden als auch für die Interim Managerinnen und Interim Manager Informationen zum Markt zur Verfügung zu stellen, macht die Kooperation einzigartig.“ Joachim Rupp, geschäftsführender Gesellschafter der Heuse Interim ergänzt: „Gesellschaftliche Trends beeinflussen auch das Geschehen im Interim Management-Markt und wir hoffen, dass Ihnen der Newsletter anregende Einsichten bietet“.

**Hintergründe und Ziele zur Kooperation:**

„Ganz sicher liegt der Ursprung darin, dass wir uns permanent damit beschäftigen, was unsere Kunden und unsere Interim Managerinnen und Interim Manager, die ja auch Unternehmer und Unternehmerinnen sind, gerade bewegt und wir bemühen uns auch Lösungsansätze anzubieten. So kamen wir auf die Idee, mit dem Zukunftsinstitut zu kooperieren. Denn das Zukunftsinstitut beschäftigt sich mit Trendthemen, die auch unser Netzwerk interessieren könnten und somit können wir unseren Partnern eine weitere Orientierungshilfe bieten“, so Joachim Rupp. „Das war für mich tatsächlich ein wichtiger und ausschlaggebender Punkt zu sagen: Gibt es eine Möglichkeit unsere Kunden und Interim Manager mit Ideen zur Zukunftsgestaltung zu versorgen.“

Dr. Meier geht davon aus, dass Unternehmen, die Interim Managerinnen und Interim Manager suchen, oft in Situationen sind, in denen Wandel stattfindet und Orientierung benötigt wird. „Wir haben auf diese Weise die Möglichkeit, mit einem Teil unseres Wissens und unserer Forschungsergebnisse in diese Unternehmen hineinzuwirken, eine Wirkung zu erzielen.“ Für Heuse Interim steht die Weitsicht für gesellschaftliche Zusammenhänge und speziell mit Blick auf den Arbeitsmarkt und was da so passiert im Fokus. „National und international einen Mehrwert an Orientierung für die Kunden und als auch die Interim Managerinnen und Interim Manager zu stiften.“

Der erste Artikel befasst sich mit dem Trendthema „Reverse Recruiting – Aus Arbeitgebern werden Bewerber“. [Dieser kann ab sofort kostenlos auf der Heuse Webseite bestellt werden.](#)



Dr. Olaf Meier,  
Trendforscher und Geschäftsführer des  
Zukunftsinstituts in Frankfurt



Joachim Rupp,  
geschäftsführender Gesellschafter der  
Heuse Interim

**Ludwig Heuse GmbH interim-management.de:**

Seit der Gründung im Jahr 1993 konzentriert sich Heuse Interim auf Projekte auf C1 und C2-Ebene. Die Stärke des Netzwerkes liegt auf bundesweit ansässigen hochqualifizierten Executives und Experten, die oft als „Hidden Champions“ ausschließlich bei Heuse Interim zu finden sind. Gut 200 bereits erfolgreich eingesetzte Interim Manager stehen für neue Projekte bereit. Weitere knapp 1.000 potentielle Kandidaten aus dem ständig aktualisierten Netzwerk sind den Beratern von Heuse Interim persönlich bekannt. Auslandserfahrene Interim Manager wurden bereits zu Kundenprojekten in über 20 Länder entsandt.

Die jährliche Studie zur [Entwicklung des Interim Management-Marktes in der DACH-Region](#) wird seit 2001 von Heuse Interim veröffentlicht, mit mehr als 1.000 Teilnehmern auch in 2019 wieder die maßgebliche Informationsquelle zum Markt.

**Für Rückfragen steht Ihnen zur Verfügung:**

Corina Hoch, [c.hoch@interim-management.de](mailto:c.hoch@interim-management.de), Ludwig Heuse GmbH interim-management.de, Frankfurter Straße 13 A, D-61476 Kronberg i.Ts, Fon: +49(0)6173/9241-0, Fax: +49(0)6173/9241-11, Web: [www.interim-management.de](http://www.interim-management.de)