

PERSONALIEN

NEUER ARBEITSDIREKTOR UND VORSTAND BEI RHEINENERGIE

Norbert Graefrath (Jg. 1958), seit August 2002 Hauptabteilungsleiter Personal und Organisation der RheinEnergie AG (Köln) wurde vom Aufsichtsrat des Unternehmens mit Wirkung 1. Juli 2014 zum neuen Arbeitsdirektor und als Vorstandsglied bestellt. Vorausgegangen war ein mehrmontiges Bewerbungs- und Auswahlverfahren, in das auch eine externe Personalberatung eingebunden war. Er ist der Nachfolger von **Thomas Breuer** (60), der auf eigenen Wunsch Ende Juni aus dem Unternehmen ausscheidet, bei der seit 1980 tätig war, von 2003 an als Arbeitsdirektor und Vorstand. Graefrath absolvierte Mitte der siebziger Jahre zunächst eine Ausbildung zum Industriekaufmann bei der damaligen GEW und anschließend eine Weiterbildung zum Personalfachkaufmann; danach war er in verschiedenen Bereichen der Personalabteilung u.a. als Referent eingesetzt. Ab 1998 übernahm er Führungsaufgaben im Unternehmen.

zusätzlich zu seinen bisherigen Aufgaben die Bereiche Personal und Compliance von **Dr. Uwe Schroeder-Wildberg** (Jg. 1965), dem Vorstandsvorsitzenden des Finanzdienstleisters. Grund ist die Veränderung im Vorstand von MLP: Der bisherige Vertriebsvorstand **Muhyddin Suleiman** (Jg. 1965), verlässt das Unternehmen Ende März 2014. Seine Position wird nicht neu besetzt und Schroeder-Wildberg überführt die Bereiche Strategie und sämtliche Kundenaktivitäten in sein Vorstandsressort.

Anzeige

Anspruchsvolle Personalarbeit, HR Interim Management oder komplexe HR-Projekte beschäftigen Sie gerade?

Die Lösung: Externe Personalleitung!

Schicken Sie uns eine eMail oder rufen Sie an.

juergen.bongartz@hr-pro.de
+ 49 (0) 170 780 71 78

Anzeige

www.heincie.de

Unsere Schwerpunkte im Personalsektor:

- Personalgewinnung
- Personalbetreuung
- Interimistische Personalarbeit

Dr. Heinzl & Cie
Unternehmer- und Personalberatung
Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf

MZG MIT NEUEM LEITER PERSONAL UND RECHT

Ulrich Milchers (56) ist seit Januar 2014 neuer Leiter der Abteilung Personal und Recht bei dem Medizinischen Zentrum für Gesundheit (MZG) in Bad Lippspringe. Zuvor war er 18 Jahre lang als Abteilungsleiter Personal bei dem Klinikunternehmen MEDIAN Gruppe für den Standort Westfalen verantwortlich. Zu seinen Aufgaben im MZG zählt neben allen arbeitsrechtlichen und abrechnungstechnischen Angelegenheiten vor allem die perspektivische Personalentwicklung des Klinikkonzerns mit rund 900 Beschäftigten.

MLP VERKLEINERT VORSTAND VON VIER AUF DREI

Reinhard Loose (Jg. 1965), seit Februar 2011 Finanzvorstand der MLP AG (Wiesloch) übernimmt

NEUE HR-MANAGEMENTPOSITION BEI VATTENFALL

Rainer F. Schulze (46) wurde zum Jahresbeginn 2014 zum Head of Staff Function Human Resources im Geschäftsbereich Kontinentaluropa/Großbritannien des Energieunternehmens Vattenfall (Berlin) im Rahmen einer Reorganisation des Unternehmens ernannt und ist in dieser Funktion für ca. 21.000 Mitarbeiter zuständig. Vor der Umstrukturierung war der Diplom-Kaufmann Head of Human Resources der Business Division Production. **Tuomo Hatakka** (57) ist nach der Reorganisation Head of Business Region Kontinentaluropa/Großbritannien und bleibt wie bisher Deutschland-Chef.

CAREFUSION MIT NEUER PERSONALCHEFIN

Dr. Rebecca D. Mäke (32) ist seit Februar 2014 neue Personalleiterin der CareFusion Germany 318 GmbH (Höchberg). In dieser Funktion ist sie für den HR Bereich der deutschen Standorte verantwortlich. Sie berichtet an **Asger Bjerre**, seit Januar 2013 HR Director, EMEA bei CareFusion, der seinen Schreibtisch am Internationalen Hauptsitz des Konzerns in Rolle (bei Gen/Schweiz) hat. Executive Vice President HR des weltweit 14.000 Mitarbeiter zählenden Healthcare-Unternehmens ist **Roger Marchetti**, mit Sitz in der Konzernzentrale in San Diego (Kalifornien). Mäke (Dipl.-Math. oec., Dr. rer. pol.) kommt von der airberlin group, wo sie seit 2014 als Vice President Training & Development, Accountable Manager Part-147 der airberlin technik GmbH tätig war.

WEIGELDT IST JETZT PERSONALCHEF VON MEHR ALS 1000 MITARBEITERN

Dr. Klaus Weigeldt (46) ist seit März 2014 neuer Bereichsleiter Personal bei der PIN Mail AG (Berlin) und Mitglied der Geschäftsleitung mit direkter Berichterstattung an den Vorstand. Die Position war lange Zeit vakant. Gleichzeitig verantwortet der Jurist (Uni Berlin) die interne Kommunikation des Unternehmens. Er kommt von Sponsor-Pay, wo er bis Ende 2013 als Interim HR Director tätig war. Davor war er als Chief HR Officer bei Old Mutual Europe für 16 Monate aktiv und davor sieben Jahre lang als Head of HR DACH + Polen bei der Skandia Retail Europe Holding tätig.

NEUER VORSTANDSVORSITZENDER BEI HEIDRICK & STRUGGLES

Tracy Wolstencroft (55) ist seit Februar 2014 neuer Chief Executive Officer bei Heidrick & Struggles International Inc. (New York/Chicago), eine der international führenden Personalberatungen, und ist Nachfolger von **Jory Marino**, der das Amt vor gut einem Jahr vorübergehend übernommen hatte. Wolstencroft kommt von der Investmentbank Goldman-Sachs, für die er 25 Jahre tätig war.

FRISINGER NEU BEI ODGERS BERNDTSON

Robert Frisinger (35) verstärkt seit März 2014 als Manager das Hamburger Büro von Odgers Berndtson. Zuvor sammelte er umfassende Erfahrungen bei einer internationalen Personalberatung sowie einer Hamburger Beratungsboutique, wo er insbesondere für die Besetzung von CFO's und von Führungskräften weiterer Zentralfunktionen verantwortlich zeichnete (PI 09/13).

THOMA WIRD NEUER GROUP HEAD OF HR

Christoph Thoma, zurzeit Mitglied der Geschäftsleitung/Director der Kienbaum AG (Zürich), übernimmt zum 1. April 2014 die neu geschaffene Position des Group Head of Human Resources bei KBL European Private Bankers (Luxemburg). Der Dipl. Kaufmann (Uni Mannheim) war vorher Head of HR Baloise Group (Basel) und Head of Corporate HR Planning and Controlling bei F.Hoffmann-LaRoche (Basel).

VAUDOISE ERNENNT DIREKTOR HR

Karim Abdelatif (45), seit dem 15.4.2013 Leiter des Departments Human Resources der Gruppe Vaudoise Versicherungen (Lausanne/Schweiz), ist vom Verwaltungsrat der Gesellschaft mit Wirkung 1. Mai 2014 zum Direktor Human Resources ernannt worden und tritt in die Geschäftsleitung ein. Zuvor war der erfahrene Personaler Direktor Human Resources bei Losinger Bau (Bern) sowie dem Biotechnologie-Unternehmen NovImmune (Genf). Abdelatif hält einen Master in Wirtschaftswissenschaften der Universität Tours und einen Master in Personalmanagement der Universität Paris II.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

14. NETZWERKTREFFEN AM 3. APRIL IN AUGSBURG

Als exklusiver Städtepartner in Augsburg lädt die Augusta Personaldienstleistungen GmbH zum Vortrag von Professor Dr. Martin Kersting „Schmidt sucht Schmidchen“ war gestern – Wie eine professionalisierte Gestaltung von Personalauswahlgesprächen zur Personalgewinnung beiträgt. Die Teilnahme ist für Personalfach- und Führungskräfte kostenlos. Anmeldung und nähere Informationen bei Katja Zeggel: augsburger-personalsentscheider@augusta-pdl.de

Anzeige

Transparency in Recruiting

HEADHUNTER GESUCHT?

www.betterheads.de

Weltweit erstes Vergleichsportal für Headhunter. +49 6221 187 85 10

TO DO: Führungskraft suchen!

PERSONALFOKUS

HEUSE-STUDIE: WO WERDEN IN DEUTSCHLAND DIE TOP-IM-HONORARE GEZAHLT?

Die Studie der Ludwig Heuse GmbH interimmanagement.de (LHG) liefert dieses Jahr Ergebnisse u. a. zu folgenden Themen: Wo werden in Deutschland die höchsten und wo die niedrigsten Interim Management-Honorare gezahlt? Was ist der Return on Interim Management (RoIM) pro Projekt? In diesem Jahr nahmen 949 Interim Manager an der Befragung teil. Aus der Analyse von 540 in 2013 abgeschlossenen Projekten zeigt sich, wo in Deutschland die Interim Management-Honorare hoch und wo sie niedrig sind. „Es überrascht nicht, dass in den florierenden Industrieregionen – nördliches NRW, südwestliches Baden-Württemberg, rund um München und Nürnberg – gute IM-Honorare gezahlt werden. Dass jedoch im Raum Stuttgart und Hamburg die Honorare vergleichsweise niedrig ausfallen, lässt einen spekulieren: Ist man hier nur sparsam, um nicht geizig zu sagen oder haben die Unternehmen dort gelernt, optimal und effizient IM-Dienstleistungen einzukaufen?“, so Ludwig Heuse. Hier geht es zum Download der Studie.

