

# Personalwirtschaft

05 2009

Magazin für *Human Resources*

Sozialplan verhandeln | HR-Strategie | Outsourcing | Kurzarbeit | Catering

## Interim Management

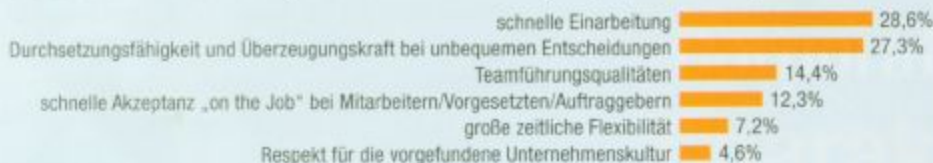
### Schlechtere Prognose als im Vorjahr

Die Ludwig Heuse GmbH hat die Studie „Interim Management in Deutschland“ durchgeführt, die die Entwicklung 2008 aufzeigt und eine Prognose für 2009 beinhaltet. Hinsichtlich der Auswirkungen der Finanz- und Wirtschaftskrise sind die Meinungen der Befragten gespalten, circa jeweils ein Drittel rechnet mit keiner Veränderung, mit einer Verschlechterung oder einer Verbesserung. 2008 war der Anteil der Manager, die keine Veränderung erwarteten, mit 67 Prozent noch am höchsten. Die Marktlage für 2009 prognostizieren die Befragten mit der Schulnote 2,7; für 2008 ergab sich eine Bewertung von 2,2. Analog zur positiven Bewertung der Marktlage stieg auch die Auslastung im Jahr 2008 mit 74 Prozent auf ein Vierjahreshoch.

Befragt nach den besonderen Anforderungen, die nach ihrer Erfahrung an Interim Manager gestellt werden, nannten 28,6 Prozent eine schnelle Einarbeitung. An zweiter Stelle liegt mit 27,3 die Durchsetzungsfähigkeit und Überzeugungskraft bei unbequemen Entscheidungen. Mit 14,4 Prozent folgen die Teamführungsqualitäten. Bezüglich der in 2008 durchgeführten Projekte standen mehr Anfragen (6,7 Prozent) weniger Aufträgen (minus 20,1 Prozent) gegenüber; der Akquisitionsaufwand steigt. Zwei Drittel der Unternehmen sehen das Instrument IM nach erlebter Praxis positiver, obwohl Interim Manager eher selten für „Jubel“-Jobs gerufen werden. Im Rahmen der Untersuchung machten 481 Interim Manager Angaben zu 670 Projekten.

[www.interim-management.de](http://www.interim-management.de)

### Besondere Anforderungen an Interim Manager (Top-6-Werte)



Die Erwartungen an Interim Manager:  
 1. Die PS schnell auf den Boden bringen  
 2. Hindernisse aus dem Weg räumen  
 3. Die Mannschaft hinter sich bringen