

Herausgeber: Management & Karriere Verlag; MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch · **Redaktion:** Heinrich Sadler (V.i.S.d.P.), Management & Karriere Verlag, Brandenburgstr. 3, 40629 Düsseldorf, Tel. 0211/6914535, Fax 0211/6914537, sadler@personalintern.info, www.management-karriere.de · **Vertrieb/Anzeigen:** MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 02132 / 65 8632-0, newsletter@personalintern.info, www.personalintern.info

Finden Sie kluge Köpfe,
die zu Ihrem Unternehmen passen.

Franfurter Allgemeine
Stellenmarkt
Mit einer Anzeige
im F.A.Z.-Stellenmarkt.
Wir beraten Sie gerne.
Telefon 0800 132 95 62
E-Mail: info@fazjob.net
Samstags. Sonntags. Immer.

PERSONALIEN

NEUER PERSONALCHEF BEI MANPOWER

Ulrich Brode (45) ist seit Ende 2009 neuer Personalchef und Mitglied der Geschäftsleitung von Manpower Deutschland GmbH, Frankfurt. Der drittgrößte deutsche Personaldienstleister beschäftigt ca. 26.000 Zeitarbeiter und 1.500 interne Mitarbeiter – bei einem Umsatz von 623 Mio. Euro. Sein Vorgänger in der Personalfunktion, Frank Ernst, ist als Dozent an die SRH Hochschule für Logistik und Wirtschaft Hamm gegangen. Der Diplom-Kaufmann (Uni Siegen) Brode begann seine berufliche Laufbahn 1988 bei DuPont de Nemours und war an verschiedenen Standorten in leitenden Personalpositionen tätig. Zuletzt, seit 2002, war er Personaldirektor bei der Autovermietung Avis.

NEUE PERSONALCHEFIN BEI AVIS

Petra Schmidt (56) ist neue Personalchefin bei der Avis Autovermietung GmbH, Oberursel (1.300 Beschäftigte, 326 Mietstationen). Sie hat nach ihrer Ausbildung 1971 in verschiedenen nationalen und internationalen Unternehmen im Personalbereich gearbeitet. 1981 ist sie bei Avis in die Personalabteilung eingetreten. Wer jetzt den 400-PS Porsche Panamera bei Avis mieten möchte, bekommt ihn für 189 Euro/Tag inkl. 200 km.

Anzeige

HRnetworkx Expo
virtuelle Personalmesse & Webinare
www.expo.HRnetworkx.info
www.HRnetworkx.info

NEUER PERSONAL-PROJEKTLEITER BEI DER NORD/LB

Norbert Hermann (45) ist seit 1. März 2010 neuer Leiter Personal-Projektmanagement

bei der Nord/LB in Hannover (6.200 Beschäftigte, 242 Mrd. Euro Bilanzsumme). Der Diplom-Kaufmann (Universität München) hat in der HR-Beratung bei Deloitte Consulting gearbeitet und dort große internationale und interne HR-Projekte geleitet. Zuletzt war er Personalleiter bei Primondo in Nürnberg, der Logistikdienstleister für Karstadt, Quelle, HSE24 und Callcenter innerhalb des Arcandor Konzerns. Die Nord/LB zählt zu den wenigen Landesbanken, die in der Krise keine hohen Verluste zu vermelden hatte (PI 48/09).

Anzeige

Social Media Personalmarketing Conference 2010
Burg Hemmersbach / Kerpen 29. April 2010

Karriereweg
Ihr Weg zum passenden Unternehmen

ES GEHT WEITER BEI WOOLWORTH

Michael Siepmann ist der neue Personalverantwortliche bei der Woolworth GmbH, Frankfurt. Die Handelskette, die vor einigen Jahren noch 11.000 Mitarbeiter beschäftigte, schrumpft sich gesund. Der Insolvenzverwalter hat die Hälfte der Filialen an NKD und Schlecker verkauft, so dass Woolworth jetzt noch über 162 Filialen verfügt. Der bisherige Personalchef, **Christoph Piotrowski** (49) ist nach 20 Jahren Tätigkeit bei Woolworth zu einer Frankfurter Rechtsanwaltskanzlei gegangen.

PERSONALFOKUS

KEIN GUTES JAHR FÜR INTERIM MANAGEMENT

Der Markt für Interim Management ist 2009 stark eingebrochen, sagt der IM-Pionier und Provider Ludwig Heuse aus Kronberg. Dies ergab die von ihm im Januar durchgeführte Umfrage, an der 676 Interim Manager teil-

nahmen. Die Marktlage 2009 wurde von den Befragten als schlechtestes Jahr überhaupt bezeichnet. Die Prognose für 2010 gibt Hoffnung auf eine leichte Verbesserung, weil der Januar-Februar sich positiver entwickelte. Die Nachfrage nach IMs für Sanierung und Restrukturierung (S&R) befand sich im Vergleich zu anderen Projektarten im Aufschwung – und wird bedingt durch die Krise weiter zunehmen. S&R macht mit rund einem Drittel den stärksten Teil des gesamten IM-Geschäfts aus, kann aber den Rückgang in anderen IM-Bereichen nicht kompensieren. Die komplette Studie mit weiteren Ergebnissen und Zahlen zur Interim Management Entwicklung 2009 / Prognose 2010 gibt es kostenlos bei www.interim-management.de

WIE SICH DER ARBEITSMARKT VERÄNDERT

Durch Leiharbeit, Teilzeitjobs und befristete Verträge ändert sich der Arbeitsmarkt drastisch – lesen Sie auf Seite 2 einen Auszug aus dem SPIEGEL-Titel von dieser Woche.

Anzeige

Ihr externer Inhouse-Partner für:

- Entgeltabrechnung für KMU's
- temporäre Personalarbeit
- Struktur- und Effizienzoptimierung

BeP PERSONAL + ABRECHNUNG
Bernhard Poetschki
Stadtfeld 15 · 47906 Kempen
info@bep-personal.de · www.bep-personal.de

PERSONALWISSEN

WERTEORIENTIERUNG ALS ERFOLGSFAKTOR

Von Rundstedt HR Partners veranstaltet am 22. April 2010 in Nürnberg im Haus der Datev das Wirtschafts Ethik-Forum zum Thema „Führung in bewegten Zeiten – Werteorientierung als Erfolgsfaktor“. Nachdem der Hausherr und Personalvorstand Jörg Rabe von Pappenheim die Gäste be-

grüßt hat, geht es in die Vorträge und wahlweise vier Workshops. Hochkarätige Referenten wie der vormalige Primondo-Personalchef Georg Suso Sutter, Klaus Mulch von Robert Bosch und der Inhaber von Schwan Stabilo Sebastian Schwanhäuser sowie vier weitere Experten lenken den Blick auf die vielen kleinen Krisen. In guten Zeiten ist Führung nicht schwer, aber was, wenn umstrukturiert und neu ausgerichtet wird? Die Nachmittagveranstaltung ist kostenlos, aber nur nach vorheriger Anmeldung: Tel. 0911/6567 9913, lotz@rundstedt.de

PERSONALRECHT

BETRIEBSRAT HAT ANRECHT AUF EINEN COMPUTER

Der Betriebsrat einer Drogeriemarktkette in Schleswig-Holstein, der für die 300 Mitarbeiter zuständig ist, musste bisher Einladungen, Protokolle, Beschlüsse und monatliche Informationsschreiben per Hand oder auf einer 22 Jahre alten, klapprigen Schreibmaschine verfassen. Auf die Klage hin verurteilte das LAG Kiel (3 TaBV 31/09) den Arbeitgeber dazu, dem Betriebsrat einen Computer zur Verfügung zu stellen, wenn er bei betriebsverfassungsrechtlichen Aufgaben selbst einen benutze. Die Richter meinten, „derartiges gehöre zur Steinzeit der Bürokommunikation. Angesichts des Umfangs der anfallenden Aufgaben im Zeitalter der EDV sei das unzumutbar und degradierend.“

PERSONALLEKTÜRE

MIT FÜNFZIG GEHT ES ERST RICHTIG LOS

50plus und glücklich im Beruf? Menschen über 50 befinden sich im Beruf im Zwiespalt: Sie gelten als zuverlässig und erfahren, aber auch als unflexibel und zu teuer. In dem Alter hat man noch die besten Jahre vor sich, sagt die Trainerin und Coach Beate Reisinger in ihrem Buch „Aufbruch! Berufliche Neuorientierung in der Lebensmitte“ aus dem Nymphenburger/Herbig Verlag. Die Autorin gibt viele konkrete Hinweise, sich im Job besser zu positionieren – und sie macht richtig Mut. Arnold Schönberg hat gesagt: „Mut ist, das zu tun, was den Mut übersteigt.“ ISBN 978-3-485-01177-8, 150 Seiten, 12,95 Euro.

Passende Bewerber für
größere Aufgaben finden:
Der Stellenmarkt der
Süddeutschen Zeitung.



Seien Sie anspruchsvoll.

Überdurchschnittlich qualifizierte Fach- und Führungskräfte suchen im Stellenmarkt der Süddeutschen Zeitung nach neuen Herausforderungen. Mit Ihrer Stellenanzeige in Deutschlands größter Qualitäts-Tageszeitung und online unter sueddeutsche.de/stellenmarkt finden Sie effizient die besten Bewerber. Wir beraten Sie gerne: Tel. +49 (89) 21 83-8273 oder E-mail an stellen-anzeigen@sueddeutsche.de.

Süddeutsche Zeitung