

LUDWIG HEUSE GMBH · INTERIM-MANAGEMENT.DE

A large, stylized blue arrow pointing to the right, positioned in the lower right quadrant of the page. It is partially obscured by a grid pattern of blue squares that covers the entire lower half of the page. The arrow has a 3D effect with a darker blue shadow on its right side.

KOMPETENTE INTERIM MANAGER
FÜR IHR PROJEKT

„EIN PROJEKT DULDET KEINEN AUFSCHUB.
SIE WOLLEN KOMPETENZ.
UND WER SOLL'S MACHEN?

SPRECHEN SIE UNS AN.
WIR KENNEN SEHR VIELE
SEHR GUTE LEUTE.“ L. HEUSE



Eilige Notiz, sofort auf den Tisch:

An: V V
Von: V Finanzen *← sind.*
Thema: Verlustsituation bei Berthold & Maurer (unsere Beteiligung von 43%)

Telefonat mit GF Claudia Steinke heute morgen.

Claudia teilt mit, dass der Verlust für das laufende Jahr 53 Mio. Euro erreichen wird.

Vor zwei Monaten (16.03 in Düsseldorf) wurde uns von ihrem Vorgänger noch ein zu erwartender Verlust von 30 Mio. Euro genannt.

Um die Liquidität sicherzustellen, benötigt Claudia bis Mittwoch nächster Woche 12 Mio. Euro. Diesbezüglich bin ich in Gesprächen mit den weiteren Gesellschaftern.

U Schlage vor, Claudia sofort durch einen Top-Controller Unterstützung zukommen zu lassen, damit wir endlich Klarheit bei den Zahlen bekommen.

Müller-Wiedermann

Müller-Wiedermann
V Finanzen
22.05.10





*Und wir sollten
maximal 50 Mio.
B/R*

INTERIM MANAGEMENT



IHRE VORTEILE

Ein qualifizierter Manager kann innerhalb von wenigen Tagen für Sie tätig werden ...

- ▶ für genau den Zeitraum, für den Sie ihn benötigen.
 - ▶ zu klar überschaubaren Kosten (Tagessatz und Spesen, keine Sozialabgaben, Pensionszusagen, Abfindungen etc.)
 - ▶ in Voll- oder Teilzeit, z.B. fünf oder drei Tage pro Woche.
 - ▶ mit flexiblen Ausstiegsoptionen für Sie, z.B. monatlicher Kündigungsmöglichkeit.
 - ▶ mit einer klar definierten Aufgabe, deren Erledigung wir über unser Projekt-Controlling überwachen. Nach dem Ende des Projektes verlässt der Interim Manager Ihr Unternehmen genauso gerne wieder, wie er gekommen ist:
Er will bei Ihnen nicht Karriere machen, ist keiner internen Seilschaft verbunden, denkt nicht „politisch“. Er fühlt sich ausschließlich der definierten Aufgabe verpflichtet.
- 
- 
- 
- 
-
-
-
-
-
-
-
-

„JEDES PROJEKT IST ANDERS.
DESWEGEN VARIERT AUCH UNSERE VORGEHENSWEISE.
DAS ERGEBNIS MUSS IMMER DAS GLEICHE SEIN:

DEN BESTEN VERFÜGBAREN KANDIDATEN ZUM EINSATZ
BRINGEN – IM VORGEGEBENEN ZEITRAHMEN.“ M. CROPP



INTERIM MANAGEMENT

TYPISCHE EINSATZFELDER

► **Projektarbeit**

Eine Arbeit muss getan werden, aber eine Festeinstellung macht keinen Sinn. Beispiele für diese klassische Interim Management-Situation:

- Eine Restrukturierung ist durchzuführen oder eine Produktion ins Ausland zu verlegen. Wenn die Arbeit getan ist, wird der entsprechende Spezialist nicht mehr benötigt.
- In einer M&A-Situation soll vor dem Verkauf das abzugebende Unternehmen verkaufsfähig gemacht, aber nicht mit langfristigen Anstellungsverträgen belastet werden.
- Nach einer Akquisition stellt ein Interim Manager das Unternehmen zunächst neu auf (Konsolidierung, Integration), bevor das Anforderungsprofil für einen Manager in Festanstellung formuliert werden kann.

► **Dringlichkeit**

Ein qualifizierter Manager muss sofort loslegen. Punktum.

- Sie können kurzfristig einen Großauftrag übernehmen. Alle Voraussetzungen für eine erfolgreiche Abwicklung sind gegeben. Nur ein entscheidender Fachmann fehlt zur Komplettierung des Projekt-Teams.
- Ihr Unternehmen ist als Automobilzulieferer direkt in den Just-in-time-Prozess des OEM einbezogen. Ihr Produktionsleiter ist kurzfristig ausgefallen. Ein Interim Manager steigt ein, um Ihre Lieferfähigkeit sicherzustellen.

► **Unternehmerische Stress-Situationen**

Qualifizierte Manager sind nicht oder nur sehr schwer in Festanstellung für ein Unternehmen zu gewinnen, das gerade durch eine schwierige Phase geht. Für einen kompetenten Interim Manager stellt eine solche Situation aber kein Problem, sondern eine Herausforderung dar. Wo ein Manager in Festanstellung eine Delle in der beruflichen Karriere fürchtet, sieht ein Interim Manager eine Aufgabe, die seine Projektliste durchaus schmücken kann.

► **Überbrückung einer Vakanz**

Die Suche nach einer Festbesetzung ist bereits im Gange. Ein glaubwürdiger Kandidat ist jedoch nicht in Sicht oder steht erst in sechs Monaten zur Verfügung. Die Arbeit muss jedoch getan werden in der Zwischenzeit. Die Suche und Auswahl eines Kandidaten für eine Festanstellung braucht Zeit. Eile ist hierbei ein schlechter Ratgeber. Die notwendige Ruhe, um eine fundierte Entscheidung zu treffen, stellt sich eher dann ein, wenn die Position zwischenzeitlich interimistisch kompetent besetzt ist.

Unsere aktuelle Projektliste finden Sie auf unserer Homepage unter www.interim-management.de.

Petersen Groene Marquarth Tellerbeck

Rechtsanwälte

Bauder Chemical AG
Herr Bruno Ostermann
Vorstandsvorsitzender
Fritz-Bauder-Straße 2-4
75673 Echtendingen

25. März 2010

Bietungsverfahren für die Tresco GmbH

Sehr geehrter Herr Ostermann,

als mit der Beaufsichtigung des Bietungsverfahrens für die Tresco GmbH, Walskirchen, beauftragte Rechtsanwälte teilen wir hiermit mit, dass Sie auf Grundlage des Beschlusses des Beirates der Gesellschaft vom 23. März 2010 den Zuschlag erhalten haben.

Die treuhänderisch von uns gehaltenen Gesellschaftsanteile an der Tresco GmbH (100%) werden Ihnen gegen Zahlung von EURO 22.750.000 am 22. Mai 2010 entsprechend dem im Memorandum festgelegten Verfahren abgetreten und übertragen mit Stichtag am selbigen Tag.

Wir gratulieren Ihnen zur erfolgreichen Akquisition der Gesellschaft und verbleiben mit freundlichen Grüßen

Schmitt-Manderbach

RA Gisbert Schmitt-Manderbach

*→ Müller, gut gemacht!
Sie wissen, dass das Management
einen anderen Bieter bevorzugt hätte.
Da müssen jetzt asap Leute
unseres Vertrauens hin.*

BÜRO MILANO
VIA LA ROMA 34
I-20100 MILANO
TELEFON: 02/39-382 88 34
TELEFAX: 02/39-382 88 33

BÜRO BARCELONA
SANT VICENÇ DE MONTALT
ES-08034 BARCELONA
TELEFON: 93/24-922 27 384 25
TELEFAX: 93/24-922 27 384 38

Kontoverbindung
Deutsche Bank AG
Frankfurt am Main
Konto: 2512 05400
BLZ 251 205 50

Was soll es machen? B/R

IHR KONKRETES PROJEKT: SIE BENÖTIGEN EINEN INTERIM MANAGER

➤ SO GEHEN WIR VOR BIS ZUR PRÄSENTATION DER KANDIDATEN:

- **1** ➤ Wir führen mit Ihnen ein ausführliches persönliches Gespräch, vorzugsweise in Ihrem Unternehmen, um einen Eindruck von dem Umfeld zu gewinnen, in dem der Interim Manager zum Einsatz kommen soll.
- **2** ➤ Wir erstellen ein Anforderungsprofil und stimmen dieses mit Ihnen ab. Das Anforderungsprofil dient dazu, einen Konsens über die Aufgabe und die geforderten Qualifikationen des Interim Managers herzustellen.
- **3** ➤ Wir geben Ihnen eine Indikation über das zu erwartende Honorar für den Interim Manager und stimmen uns mit Ihnen darüber ab, welcher Zeitraum für die Präsentation der Kandidaten zur Verfügung steht.
- **4** ➤ Wir klären mit in Frage kommenden Interim Managern aus unserem Netzwerk deren Verfügbarkeit und Interesse. Im Anschluss übermitteln wir Ihnen die Lebensläufe geeigneter Kandidaten. Sie entscheiden, wen Sie sehen möchten.

Wir sind in der Lage, Ihnen innerhalb von wenigen Tagen genau den/die Kandidaten zu präsentieren, die für die Aufgabe geeignet und kurzfristig verfügbar sind.

„IM INTERIM MANAGEMENT DREHT SICH'S
UM MENSCHEN UND PROZESSE.

MENSCHEN, DAS BEDEUTET KONTAKTE,
BEZIEHUNGEN, UMGANGSFORMEN, WERTE.

PROZESSE, DAS HEISST ERFAHRUNG,
STÄNDIG ANGEPASSTE UND VERBESSERTE
VERFAHREN. UND SORGFALT.“ M. GLASER



SIE HABEN SICH FÜR EINEN INTERIM MANAGER ENTSCHIEDEN

► SO FÜHREN WIR DAS PROJEKT DURCH

Nach erfolgter persönlicher Präsentation und der Entscheidung für einen Kandidaten schließen wir als Projektträger die Verträge sowohl mit dem Kunden als auch mit dem Interim Manager.

Im Vertrag mit dem Kunden wird geregelt:

- Aufgabenbeschreibung
- Berichtswege
- Laufzeit des Vertrages, Einsatzintensität (Voll- oder Teilzeit), Kündigungs- und Verlängerungsmöglichkeiten
- Honorar und Spesen. In der Regel vereinbaren wir Tageshonorare plus Spesen
- Haftung und Geheimhaltung

Nach Vertragsabschluß und Tätigkeitsaufnahme des Interim Managers halten wir Kontakt mit den Parteien und begleiten das Projekt im Rahmen unseres Vertrags-Controlling.

Die durchschnittliche Projektlaufzeit beträgt 8 Monate.

WIR ÜBER UNS

► FOKUS

Wir konzentrieren uns auf die kurzfristige Mobilisierung erfahrener und bewährter Manager für zeitlich befristete exekutive Aufgaben bzw. zum Ad-hoc oder MBI Einsatz. Wir sind nicht tätig in den verwandten Feldern Executive Search und Unternehmensberatung.

► ENTWICKLUNG

Seit Gründung im Jahr 1993 haben wir eine große Zahl von Projekten in Deutschland und 20 weiteren Ländern durchgeführt. Häufigste Auftraggeber sind mittelständische Unternehmen, aber auch 4 der 10 größten deutschen Industriekonzerne und Bankengruppen nehmen unsere Dienste in Anspruch. Wir zählen zu den maßgeblichen Interim Management-Gesellschaften Deutschlands.

► RESSOURCEN

Die von uns eingesetzten Interim Manager können überzeugende Industriekarrieren vorweisen, die sie in Festanstellungen absolviert haben vor ihrer Entscheidung, sich in der Projektarbeit selbstständig zu machen.

Rund 120 Interim Manager haben für uns bereits erfolgreich gearbeitet. Dieses Netzwerk vertrauter und bewährter Partner ist extrem wichtig für unseren Einsatz bei Ihrem Projekt, insbesondere wenn es gilt, schwierige und zunächst unübersichtliche Aufgaben in Angriff zu nehmen.

Weiterhin stehen uns rund 550 interviewte sowie 4.300 geprüfte potentielle Kandidaten aus einem ständig aktualisierten Netzwerk zur Verfügung.

Unsere Interim Manager kommen auf folgenden Verantwortungsebenen zum Einsatz:

- Geschäftsführung/Vorstand
- zweite Führungsebene
- Projektarbeit (hierarchieunabhängig)

WIR ÜBER UNS


Seit 1993 pflegen wir laufend unsere Kontakte zur Gemeinschaft der in Deutschland nachhaltig tätigen Interim Manager. Deswegen sind wir heute in der Lage, geeignete Kandidaten auch für solche Projekte zu präsentieren, die ganz spezielle Markt-, Produkt- oder Fachkenntnisse erfordern.

Die Breite unseres Netzwerkes ermöglicht es uns weiterhin, Interim Manager vorzuschlagen, die von ihrer Persönlichkeit entweder eher für familiengeprägte oder kapitalmarktorientierte Unternehmen geeignet sind. Wir wissen, dass nicht objektiv zu definierende Eigenschaften und Kriterien für den Erfolg eines Projektes entscheidend sein können.

Man muss uns nicht fragen, ob wir Kontakt zu einem Interim Manager mit einem bestimmten Profil haben. Wir werden Ihnen auf jeden Fall eine überzeugende Lösung präsentieren.



Sprechen Sie uns an!



**LUDWIG HEUSE GMBH
INTERIM-MANAGEMENT.DE
FRANKFURTER STR. 13A
D-61476 KRONBERG I. TS.**

**TEL: +49(0)6173/9241-0
FAX: +49(0)6173/9241-11**

**WWW.INTERIM-MANAGEMENT.DE
E-MAIL: HEUSEGMBH@INTERIM-MANAGEMENT.DE**

