

PRESSEMITTEILUNG

Heuse Interim stellt Interim Managerin des Jahres: Yvonne Lange durch den AIMP ausgezeichnet.

Nach veränderter Marktlage bringt eine Interim Managerin Strukturen schnell wieder auf Kurs und setzt Maßnahmen, auch unter den Covid-19 Herausforderungen, erfolgreich um.

Kronberg i.Ts., 1. Oktober 2020

Yvonne Lange wurde am 24. September 2020 als „Interim Managerin des Jahres“ in der D-A-CH Region durch den AIMP für ein Projekt der Heuse Interim ausgezeichnet. Der Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) verlieh zum zehnten Mal, im Rahmen des 15. AIMP-Regionalforums im BCH Business Club Hamburg, diese Auszeichnung. Prämiert werden Persönlichkeiten, die eine beeindruckende Karriere als Interim Manager aufweisen und auch in Zukunft als solcher tätig sein wollen. Yvonne Lange konnte die Jury in allen Punkten mit dem Heuse Interim Projekt überzeugen. An der Preisverleihung nahmen Yvonne Lange und Matthias Cropp, Geschäftsführer von Heuse Interim, teil.

Seit 2011 wird die Auszeichnung „Interim Manager des Jahres“ vergeben. Voraussetzung ist ein überdurchschnittlicher Kundennutzen, der die Stärken und Chancen beim Einsatz von Interim Managern deutlich aufzeigt. In diesem Jahr hat die Jury bestehend aus renommierten Geschäftsführern namhafter Interim Management Dienstleister Frau Lange für ihre herausragende Arbeit bei SCHOTTEL ausgezeichnet.

„Ich freue mich sehr über die Auszeichnung „Interim Managerin des Jahres“, speziell für dieses Projekt. Das Umfeld des größeren Mittelstands schätze ich sehr. Und es gab neben der Restrukturierung, noch die besondere Herausforderung die Timeline während des Lockdowns durch Covid-19 einzuhalten“, so Yvonne Lange.

Auch Matthias Cropp freut sich sehr über die Auszeichnung: „Sie unterstreicht wofür wir stehen: „Umsetzungsstarke Interim Manager für entscheidende Situationen“. Dass wir Frau Lange bei SCHOTTEL in einer so wichtigen Phase einsetzen konnten, ist ein Beleg für die Qualität unserer Arbeit. Herzliche Glückwünsche an Frau Lange, für Ihren Erfolg und herzlichen Dank an das Heuse Team für die ausgezeichnete Arbeit.“



Zum Projekt

Ein Auszug aus der [Heuse Interim Case Study](#) und des Artikels [„Schnelle Kursänderung im HR-Bereich“](#) des Personalmagazins, veröffentlicht im September 2020:

„Uns war von Beginn an klar, dass wir im Restrukturierungsprojekt im Personalwesen professionelle Unterstützung brauchten.“ CEO der SCHOTTEL GmbH Stefan Kaul

Der international tätige Hersteller von Schiffsantrieben mit weltweit 1.300 Beschäftigten musste seine Organisation neu aufstellen, zudem war die HR-Leitung dauerhaft neu zu besetzen und einzuarbeiten. Mit dieser Themenstellung kam Stefan Kaul, CEO der SCHOTTEL

GmbH auf Matthias Cropp zu, Geschäftsführer von Heuse Interim. Heuse Interim ist die Adresse im Interim Management und bekannt für seine maßgeschneiderte und schnelle Arbeit.

Wegen einer veränderten Marktlage, speziell im Ausland, stand SCHOTTEL vor neuen Herausforderungen. Nach mehr als 25 Jahren des Wachstums befand sich das familiengeführte Unternehmen in einer völlig neuen Situation. Um schnell wieder auf Kurs zu kommen, war ein Interim Manager gefragt, der sich von A bis Z im HR auskennt und Erfahrung mit Veränderungsprozessen hat, sich schnell auf die gegebene Situation einstellen und Lösungsvorschläge einbringen kann.

„Interim Manager sollen in ihren Mandaten schnelle und sichere Ergebnisse liefern.“

Geschäftsführender Gesellschafter von Heuse Interim Joachim Rupp

Mit über 20 Jahren Berufserfahrung in HR mit Schwerpunkten wie: Restrukturierung, Recht und Kommunikation, war Yvonne Lange die richtige für die genannten Anforderungen.

Innerhalb von nur sechs Monaten erreichte sie alle geplanten Projektziele:

- **Neuaufstellung des HR-Teams im Hauptsitz und interne Besetzung eines neuen HR-Leiters.**
- **Einführung eines Personalmanagement-Systems für die deutschen Standorte.**
- **Schulung aller Führungskräfte, der Geschäftsführung, Mitbestimmung an den deutschen Standorten zu Veränderungsprozessen, Kommunikation und Arbeitsrecht.**
- **Festlegung der neuen Organisationsstruktur Deutschland und weltweit in enger Zusammenarbeit mit Führungskräften und Geschäftsführung.**
- **Definition der Ziele für die Kostenreduzierung (Personal- und Sachkosten).**
- **Ausarbeitung der Strategie für die anstehenden Verhandlungen gemeinsam mit der Geschäftsführung.**
- **Schließung des Produktionsstandorts in China (60 Beschäftigte) und Beratung der Geschäftsführung von Deutschland aus.**
- **Verhandlung einer Betriebsvereinbarung für zwei Standorte zum Stellenabbau mit den Betriebsräten und der IG Metall.**
- **Verhandlung eines Interessenausgleichs und Sozialplans für einen weiteren Standort mit den Betriebsräten und der IG Metall vor Ort.**
- **Über alle deutschen Standorte Aufstellung und Durchführung eines Modells der Frühverrentung.**
- **Begleitung von Betriebsversammlungen und Mitarbeiterversammlung und Schaffung eines neuen Dialogformats zwischen Geschäftsführung und Belegschaft.**

- **Umsetzung der geschlossenen Vereinbarungen an allen deutschen Standorten.**
- **Steuerung der internen und externen Kommunikation.**
- **Parallel Durchführung von personellen Einzelmaßnahmen.**
- **Sonderaufgabe: Implementierung eines Vertragsstandards für die internationalen Managing-Director-Funktionen weltweit.**

„Als wir im neuen Jahr mit der Umsetzung begannen, kam Covid-19. Als Lösung richtete man eine Krisenhotline für die Beschäftigten ein: 24/7.“ Interim Managerin Yvonne Lange

Die mit dem Betriebsrat und der Gewerkschaft verhandelten Vereinbarungen sollten Anfang 2020 umgesetzt werden. Doch dann stand man plötzlich vor dem Lockdown. Geplante Einzelmaßnahmen und Mitarbeitergespräche standen auf der Kippe. Mit sehr viel Konsequenz von Yvonne Lange ist es gelungen, dass auch all diese Maßnahmen rechtzeitig zum Abschluss gebracht werden konnten.

Yvonne Lange zeigt durch ihren Einsatz die hohe Flexibilität von Interim Managern. Selbst in solch besonderen Umständen wie Covid-19 behalten sie den Überblick. Nach kurzer Bedarfsanalyse war klar: Eine Krisenhotline 24/7 für Beschäftigte sei die beste Lösung. Lange selbst war die Anlaufstelle für Fragestellungen zum Thema und Meldung von Verdachtsfällen.

Seit Mai 2020 fungiert sie dem neuen HR-Leiter als Sparringspartner.

Ludwig Heuse GmbH interim-management.de:

Seit der Gründung im Jahr 1993 konzentriert sich Heuse Interim auf Projekte auf C1- und C2-Ebene. Die Stärke des Netzwerkes liegt auf bundesweit ansässigen hochqualifizierten Executives und Experten, die oft als „Hidden Champions“ ausschließlich bei Heuse Interim zu finden sind. Gut 250 bereits erfolgreich eingesetzte Interim Manager stehen für neue Projekte bereit. Weitere knapp 1.000 potentielle Kandidaten aus dem ständig aktualisierten Netzwerk sind den Beratern von Heuse Interim persönlich bekannt. Auslandserfahrene Interim Manager wurden bereits zu Kundenprojekten in über 20 Länder entsandt.

Die jährliche Studie zur [Entwicklung des Interim Management-Marktes in der DACH-Region](#) wird seit 2001 von Heuse Interim veröffentlicht, mit mehr als 750 Teilnehmern auch in 2020 wieder die maßgebliche Informationsquelle zum Markt.

Für Rückfragen steht Ihnen zur Verfügung:

Corina Hoch, c.hoch@interim-management.de, Ludwig Heuse GmbH interim-management.de, Frankfurter Straße 13 A, D-61476 Kronberg i.Ts, Tel: +49(0)6173/9241-0, Fax: +49(0)6173/9241-11, Web: www.interim-management.de